

# Laporan Kinerja Tahun 2019



Inovasi dan Kreatifitas  
Menuju Pelayanan Berkualitas

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ESDM 2019



Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral  
Jl. Gajah Subroto Kaw. 49, Jakarta Selatan 12950

**BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA ESDM**





# KATA PENGANTAR



P uji syukur saya panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, yang telah memberikan kesehatan dan kesempatan dalam melaksanakan tugas dalam upaya mengembangkan sumber daya manusia khususnya pada sektor energi dan sumber daya mineral melalui Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral (BPSDM ESDM).

Sebagai Lembaga Pengembangan Sumber Daya Manusia pada sektor Energi dan Sumber Daya Mineral, BPSDM ESDM senantiasa selalu berupaya meningkatkan kualitas dan kuantitas penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan dalam rangka membentuk sumber daya manusia sektor ESDM yang profesional dan memiliki kompetensi yang mumpuni sehingga dapat bersaing pada level internasional menghadapi persaingan dalam Masyarakat Ekonomi Asean (MEA).

Buku Laporan Tahunan yang berisikan Program Kerja dan Pelaksanaan Kegiatan BPSDM ESDM Tahun 2019 serta Program Kegiatan BPSDM ESDM Tahun 2020 ini disusun sebagai acuan dalam pelaksanaan tugas serta sebagai pedoman untuk mengambil langkah – langkah kebijakan pada masa yang akan datang.

Informasi-informasi yang diberikan dalam laporan tahunan ini diharapkan dapat memberikan gambaran yang utuh mengenai berbagai program dan lingkup kegiatan yang dilaksanakan oleh Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral selama periode tahun 2019. Pada akhirnya diharapkan laporan tahunan ini dapat bermanfaat bagi publik dan khalayak yang berkepentingan pada sektor ESDM, hal ini sebagai upaya meningkatkan pelayanan yang berkualitas secara berkesinambungan.

Jakarta, Januari 2020  
Kepala BPSDM ESDM

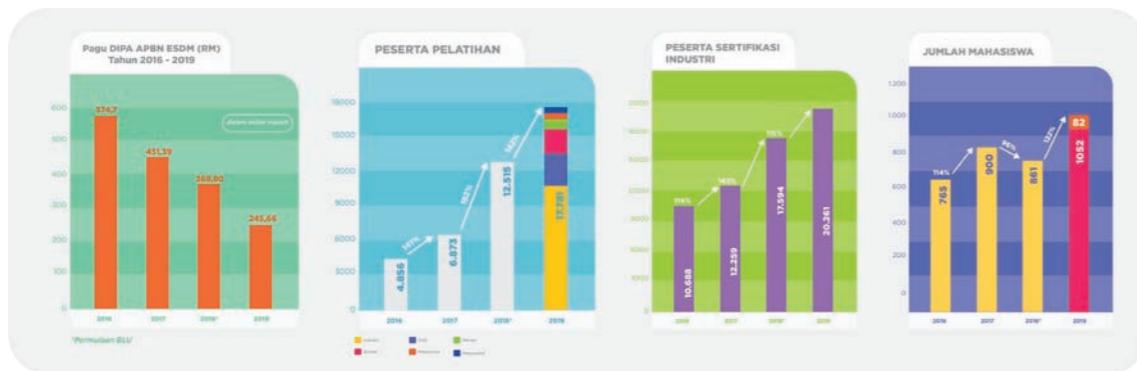
**IGN WIRATMAJA**

# EXECUTIVE SUMMARY

Program pengembangan sumber daya manusia sektor energi dan sumber daya mineral oleh Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral (BPSDM ESDM) dari tahun-ketahun mengalami tren peningkatan yang positif. Adapun capaian-capaian strategis dalam pengembangan sumber daya manusia yang dilakukan oleh BPSDM ESDM pada T.A. 2019 diantaranya adalah sebagai berikut:

## 1. Capaian pengembangan sumber daya manusia sektor ESDM

- Peserta pelatihan sebanyak 17.781 Orang, meningkat 142% dari peserta pelatihan pada tahun 2018,
- Peserta sertifikasi sebanyak 20.261 Orang, meningkat 115% dari peserta sertifikasi pada tahun 2018
- Peserta pendidikan vokasi sebanyak 1.134 Mahasiswa meningkat 122% dari peserta pendidikan vokasi pada tahun 2018



2. Capaian pendapatan Badan Layanan Umum (BLU) di lingkungan BPSDM ESDM tahun 2019 adalah sebesar Rp. 224,09 Miliar. Pendapatan pada tahun 2019 tersebut mengalami peningkatan 147% dari pendapatan BLU pada tahun 2018 yaitu sebesar Rp. 152,59 Miliar.

3. BPSDM ESDM melakukan optimalisasi sarana prasarana teknis dan non teknis dalam rangka meningkatkan pelayanan kepada stakeholders sehingga dapat tercipta program pengembangan SDM sektor ESDM yang berkualitas. Pada tahun 2019 BPSDM ESDM mengoptimalkan sarana prasarana diantaranya adalah sebagai:

- Kilang Migas Cepu, yang memperoleh pendapatan Rp. 10,64 M
- Wisma Geowisata Inn, yang memperoleh pendapatan Rp. 6,51 M
- Museum Geopark Batur, yang dikunjungi oleh 50.241 orang pengunjung
- Migas Edupark Cepu, yang dikunjungi oleh 88.122 orang pengunjung
- SPBU Migas Cepu, yang memperoleh pendapatan Rp. 16.71 M



4. BPSDM ESDM pada tahun 2019 telah melaksanakan Pelatihan/Bimtek dengan skala Internasional sebagai berikut:

- Diklat Sub Sektor Minerba untuk Afghanistan dengan peserta sebanyak 70 Orang
- Diklat Sub Sektor Migas untuk Afghanistan dengan peserta sebanyak 30 Orang
- Diklat Mine and Safety di Jepang dengan peserta sebanyak 13 Orang
- Bimtek LNG Business for Executive di Australia 10 Orang Peserta

Selain capaian-capaian strategis diatas, BPSDM ESDM juga melaksanakan kegiatan pengembangan kompetensi sumber daya manusia sektor ESDM melalui kegiatan Akreditasi lembaga diklat sektor ESDM, kegiatan magang bagi ASN Kementerian ESDM tingkat manajerial, kegiatan seminar pengembangan sumber daya manusia dengan menghadirkan tokoh-tokoh nasional dan internasional sebagai motivator dan pembuka wawasan untuk melangkah ke depan serta berorientasi terhadap kinerja Kementerian ESDM yang dikenal dengan One Hour University (OHU) dan kegiatan One Day with Experts. Kegiatan OHU telah terselenggara sebanyak 4 (empat) kegiatan dan telah menghadirkan beberapa tokoh-tokoh terkenal, seperti Menteri Keuangan Republik Indonesia - Ibu Sri Mulyani, Direktur Jenderal Mineral Batubara - Bapak Bambang Gatot Ariyono, Duta Besar Perancis Untuk Indonesia - Bapak Jean Charles Berthonnet dan Gubernur Jawa Tengah - Bapak Ganjar Pranowo.

Pada tahun 2019, BPSDM ESDM melalui KA-LDP telah mengakreditasi 4 (empat) lembaga pelatihan sektor ESDM yaitu: Learning and Organizational Development PT. Freeport Indonesia, PT. Garda Power Mandiri, Pusat Pengembangan SDM KEBTKE, Pusat Pengembangan SDM Aparatur. Tujuan dari kegiatan akreditasi oleh KA-LDP ESDM adalah untuk dapat menjamin mutu pelaksanaan pelatihan yang di lakukan oleh Lembaga Pelatihan sektor ESDM, sehingga dapat mencetak tenaga kerja yang kompeten dan berdaya saing pada sektor ESDM.

Pada tahun 2019 sebanyak 80 orang Eselon III dan Eselon IV di lingkungan Kementerian ESDM melaksanakan program magang pada 15 (lima belas) Badan Usaha/Bentuk Usaha Tetap sektor ESDM, antara lain adalah ConocoPhillips (Grissik) Ltd., BP Berau Ltd., ExxonMobil, PT. Adaro Energy, Tbk., PT. Antam, Tbk., PT. Bukit Asam, Tbk., PT. Chevron Indonesia, PT. Freeport Indonesia, PT. Pertamina (Persero), PT. PGN, Tbk., PT. Medco E&P Indonesia, PT. PLN (Persero), Star Energy Geothermal Salak Darajat, PT. Timah, Tbk., PT. Vale Indonesia, Tbk. Tujuan pelaksanaan magang bagi ASN Kementerian ESDM adalah untuk dapat mencetak ASN yang profesional dan meningkatkan wawasan sektoral.

Dengan komitmen dan dukungan yang diberikan, diharapkan kegiatan pengembangan kompetensi sumber daya manusia bidang ESDM pada periode tahun 2020 dapat menjadi kegiatan pengembangan kompetensi yang unggul pada segala aspek penyelenggaraan.



## KATA PENGANTAR

- Daftar Isi
- Daftar Gambar
- Daftar Tabel

## 01 PROFIL BPSDM ESDM

- Gambaran Umum (11)
- Tugas Fungsi (11)
- Struktur Organisasi (12)
- Kekuatan Sumber Daya Manusia (20)

## 02 KILAS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

- Pengembangan Sumber Daya Manusia Sektor ESDM (25)
- Penyelenggaraan Pelatihan (25)
- Penyelenggaraan Pendidikan dan Pengajaran (30)
- Kinerja Penyelenggaraan Sertifikasi Dan Akreditasi Lembaga Diklat Sektor ESDM (34)
- Penyelenggaraan Program Magang (40)
- One Hour University (ohu) (42)
- One Day With Experts (Idwe) (43)

## 03 KILAS KINERJA LAINNYA

- Laporan Kinerja Keuangan (45)
- Badan Layanan Umum (47)
- Optimalisasi Pegawai (49)
- Kerjasama dan Publikasi Promosi (50)
- Pelatihan Dasar CPNS Pemda dan K/L lain (57)
- Workshop, Focus Group Discussion (FGD), dan Sosialisasi (58)
- Pengembangan dan Optimalisasi Aset (59)
- Layanan Pengabdian Masyarakat (64)
- Layanan Jasa (65)
- Pengembangan Sistem Informasi (67)
- Pengawasan auditor internal dan eksternal (70)
- Penghargaan (71)

## 04 LINTAS PERISTIWA

## 05 RENCANA PRIORITAS DAN TARGET TAHUN 2020

## PENUTUP

## LAMPIRAN

“TELL ME AND I FORGET,  
TEACH ME AND I MAY REMEMBER,  
INVOLVE ME AND I LEARN.”

— BENJAMIN FRANKLIN —



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi BPSDM ESDM (12)  
Gambar 1.2 Struktur Organisasi Sekretariat BPSDM ESDM (13)  
Gambar 1.3 Struktur Organisasi PPSDM KEBTKE (14)  
Gambar 1.4 Struktur Organisasi PPSDM Migas (15)  
Gambar 1.5 Struktur Organisasi PPSDM Geominerba (16)  
Gambar 1.6 Struktur Organisasi PPSDMA (17)  
Gambar 1.7 Struktur Organisasi PEM Akamigas (18)  
Gambar 1.8 Struktur Organisasi BDTBT (19)  
Gambar 1.9 SDM PNS Berdasarkan Jabatan (20)  
Gambar 1.10 SDM PNS Berdasarkan Golongan (21)  
Gambar 1.11 SDM PNS Berdasarkan Pendidikan (21)  
Gambar 1.12 SDM PNS Berdasarkan Jenis Kelamin (22)

Gambar 2.1 Penyelenggaraan pelatihan di Satuan Kerja BPSDM ESDM T.A 2019 (26)  
Gambar 2.2 Tren kenaikan jumlah penyelenggaraan pelatihan BPSDM ESDM T.A 2016 – 2019 (26)  
Gambar 2.3 Penyelenggaraan pelatihan di Satuan Kerja BPSDM ESDM T.A 2019 (27)  
Gambar 2.4 Jumlah peserta pelatihan di Satuan Kerja BPSDM ESDM T.A 2019 (27)  
Gambar 2.5 Tren kenaikan jumlah penyelenggaraan pelatihan BPSDM ESDM T.A 2016 – 2019 (28)  
Gambar 2.6 Penyelenggaraan pelatihan di Satuan Kerja BPSDM ESDM T.A 2019 (28)  
Gambar 2.7 Penyelenggaraan diklat/bimtek internasional 2019 di lingkungan BPSDM ESDM (29)  
Gambar 2.8 Jumlah Mahasiswa PEM Akamigas Cepu T.A 2019 (31)  
Gambar 2.9 Penerima beasiswa pada PEM Akamigas Cepu (31)  
Gambar 2.10 Wisuda Mahasiswa PEM Akamigas Tahun Ajaran 2018/2019 (32)  
Gambar 2.11 Program Studi dan Profil Lulusan PEP Bandung (33)  
Gambar 2.12 Kegiatan belajar dan mengajar mahasiswa PEP Bandung (33)  
Gambar 2.13 Tren Kenaikan Peserta Sertifikasi (34)  
Gambar 2.14 Pelaksanaan Kegiatan Sertifikasi LSP P2 BPSDM, LSK Ketenagalistrikan dan LSP PPT Migas (35)  
Gambar 2.15 Pelaksanaan Kegiatan Sertifikasi bidang Geologi, Mineral Batubara (35)  
Gambar 2.16 Pelaksanaan Kegiatan Sertifikasi Bidang EBT dan Konservasi Energi (36)  
Gambar 2.17 Pelaksanaan Kegiatan Sertifikasi Bidang Ketenagalistrikan (36)  
Gambar 2.18 Jumlah peserta kegiatan sertifikasi pada LSP PPT Migas (37)  
Gambar 2.19 Pelaksanaan Kegiatan Sertifikasi LSP PPT Migas T.A. 2019 (38)  
Gambar 2.20 Observasi Penilaian Lapangan pada Kegiatan Akreditasi Lembaga Diklat di (a) PT. Freeport Indonesia, (b) PT. Garda Power Mandiri, (c) PPSDM KEBTKE dan (d) PPSDM Aparatur. (39)  
Gambar 2.21 Pelaksanaan Kegiatan Magang Manajerial 2019 (41)  
Gambar 2.22 Pelaksanaan kegiatan One Hour University (42)  
Gambar 2.23 Mahasiswa PEM Akamigas menghadiri 1 Day With Experts (43)

Mengundang Narasumber dari Bappenas, Direktorat Jenderal Anggaran (Kemenkeu) dan Alumni Diklat Masyarakat ; (b) FGD Tantangan Penyiapan SDM Sub Sektor Ketenagalistrikan; (c) Focus Group Discussion (FGD) dengan tema “Kebutuhan dan Kualifikasi Sumber Daya Manusia yang Kompeten di Sub Sektor Migas” di Hotel JW Marriott Jakarta; (d) Workshop on Future of Oil, Gas, and New Energy  
Gambar 3.13 Grafik Perbandingan Antara Pendapatan dan Pengeluaran pada Kilang Minyak Cepu dari Tahun 2012 hingga Tahun 2019 (59)  
Gambar 3.14 Rencana Revitalisasi Rumah Sakit Migas Cepu (60)  
Gambar 3.15 Pengembangan Aset SPBU migas Cepu (61)  
Gambar 3.16 Migas Cepu Edupark (61)  
Gambar 3.17 Museum Geopark Batur (62)  
Gambar 3.18 Geowisata Inn (62)  
Gambar 3.19 Transformasi ruang kerja (63)  
Gambar 3.20 Reaktor Biogas sebagai wujud pengabdian masyarakat dari PEM Akamigas (64)  
Gambar 3.21 Sistem Informasi Kinerja (Sakira) (68)  
Gambar 3.22 Sistem Informasi Raisa (68)  
Gambar 3.23 Sistem Informasi E-Learning (69)  
Gambar 3.24 PPSDM KEBTKE, PPSDM Aparatur dan PPSDM Migas Meraih Juara Harapan Kategori Gedung Hemat Energi (71)  
Gambar 3.25 PPSDM Aparatur / PPSDM KEBTKE Meraih Penghargaan Sebagai Lembaga Pelatihan Pemerintah Berprestasi dari LAN RI (72)  
Gambar 3.26 Penganugerahan Piagam Wilayah Bebas Korupsi Kepada PPSDM KEBTKE dan PPSDM Geominerba (72)  
Gambar 3.27 Penganugerahan BDTBT Juara II pada Kategori Pengelola Aset Terbaik Wilayah Kerja KPKNL Padang (72)  
Gambar 3.28 Penghargaan dan Prestasi Mahasiswa PEM Akamigas tingkat Nasional maupun Internasional (75)

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Program Studi dan Lulusan PEM Akamigas tahun ajaran 2018/2019 (30)  
Tabel 3.1 Total Pagu pada Satuan Kerja di lingkungan BPSDM ESDM (RM / Rupiah Murni) (45)  
Tabel 3.2 Total Pagu pada Satuan Kerja di lingkungan BPSDM ESDM (BLU) (46)  
Tabel 3.3 Realisasi penerimaan PNBP di Lingkungan BPSDM ESDM T.A 2019 (47)  
Tabel 3.4 Kegiatan Publikasi dan Promosi BPSDM ESDM (53)  
Tabel 3.5 Siswa/Mahasiswa yang melakukan Praktek Kerja Industri (64)  
Tabel 3.6 Realisasi Jasa Pengolahan Air (M3) T.A 2019 (65)  
Tabel 3.7 Jumlah Jasa Inspeksi dan Jasa Kalibrasi T.A 2019 (66)  
Tabel 3.8 Jumlah Jasa Pengujian pada Sarana Laboratorium T.A 2019 (66)  
Tabel 3.9 Pelayanan Jasa Sarana Umum TA 2019 (67)  
Tabel 3.10 Hasil Pengawasan Auditor Eksternal BPK (70)  
Table 3.11 hasil pengawasan auditor internal Inspektorat Jenderal (71)

Gambar 3.1 Anggaran berdasarkan jenis belanja (45)  
Gambar 3.2 Kurva ‘S’ Realisasi Anggaran BPSDM ESDM T.A 2019 (46)  
Gambar 3.3 Grafik Pendapatan BLU Tahun 2019 (48)  
Gambar 3.4 Grafik pendapatan dan belanja BLU dan Belanja Tahun 2019 (49)  
Gambar 3.5 Optimalisasi Pegawai BPSDM ESDM menjadi Engine (50)  
Gambar 3.6 Kegiatan hasil kerjasama JOGMEC (51)  
Gambar 3.7 Kegiatan kerjasama Global Labour Solutions (GLS) (52)  
Gambar 3.8 Kegiatan kerjasama NUS, Singapura (52)  
Gambar 3.9 Kegiatan kerjasama dengan pemerintah Selandia Baru (53)  
Gambar 3.10 Pelantikan mahasiswa baru program kerjasama Pem Akamigas Cepu dan Pertamina EP Cepu. (56)  
Gambar 3.11 Kegiatan pelatihan Dasar CPNS Pemda dan K/L lain (57)  
Gambar 3.12 (a) FGD Diklat Masyarakat yang diselenggarakan Sekretariat BPSDM ESDM dengan turut (58)

# 01

## PROFILE BPSDM ESDM



- + Gambaran Umum
- + Tugas Fungsi
- + Struktur Organisasi
- + Kekuatan Sumber Daya Manusia

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA **ESDM**

# GAMBARAN UMUM

**BPSDM ESDM** memiliki peran penting sebagai unit penunjang pelaksanaan tugas Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral melalui pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia sektor energi dan sumber daya mineral. Program pengembangan sumber daya manusia pengelola sektor ESDM oleh BPSDM ESDM dilakukan melalui berbagai program pelatihan (teknis, fungsional, dan manajemen), dikjar, sertifikasi profesi, akreditasi lembaga diklat

sektor ESDM, dan program pengembangan SDM lainnya secara sistematis dan terarah. Pelaksanaan program dan kegiatan pada akhir tahun anggaran 2019 harus dievaluasi untuk mengetahui seberapa besar manfaat dan dampak program dan kegiatan yang telah dilaksanakan sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada publik dan pemangku kepentingan lainnya.

○ ● +

# TUGAS DAN FUNGSI

**Organisasi** dan **Tata Kerja** Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral (BPSDM ESDM) yang diatur melalui Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 13 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, yaitu dalam Bab XI disebutkan bahwa

BPSDM ESDM di bawah dan bertanggung jawab kepada Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral. Tugas BPSDM ESDM adalah menyelenggarakan pengembangan SDM di bidang minyak dan gas bumi, ketenagalistrikan, mineral dan batubara, energi baru, energi terbarukan, konservasi energi, dan geologi.

LAPORAN TAHUNAN 2019



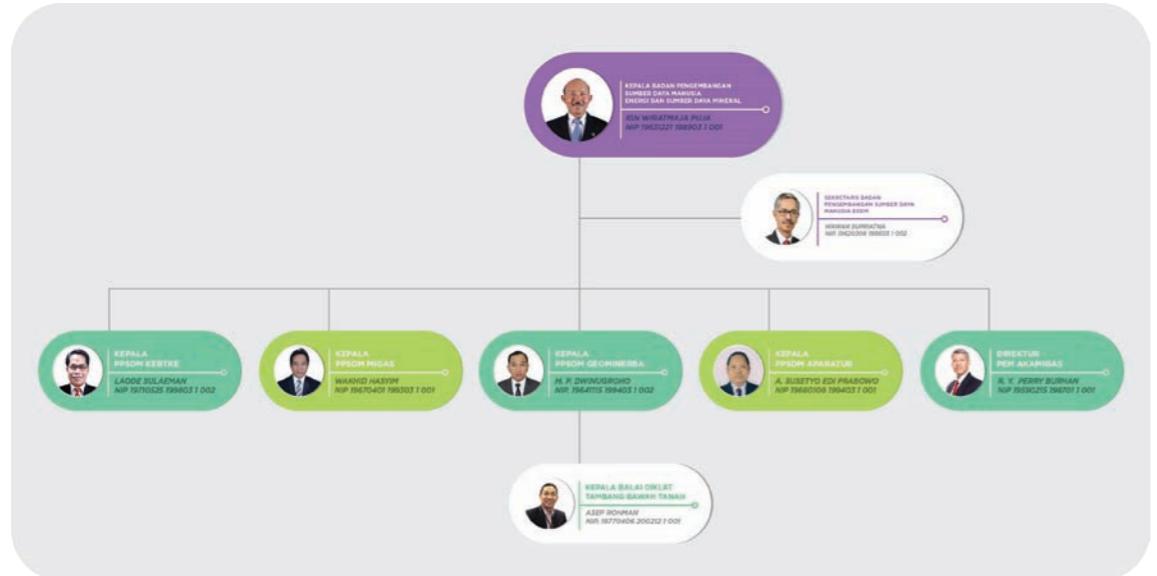
- Tugas tersebut dijalankan oleh BPSPM ESDM dengan menyelenggarakan fungsi:
- Penyusunan kebijakan teknis, rencana, dan program pengembangan sumber daya manusia bidang minyak dan gas bumi, ketenagalistrikan, mineral dan batubara, energi baru, energi terbarukan, konservasi energi, dan geologi;
  - Pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia bidang minyak dan gas bumi, ketenagalistrikan, mineral dan batubara, energi baru, energi terbarukan, konservasi energi, dan geologi;
  - Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia bidang minyak dan gas bumi, ketenagalistrikan, mineral dan batubara, energi baru, energi terbarukan, konservasi energi, dan geologi;
  - Pelaksanaan administrasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral; dan
  - Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Menteri.



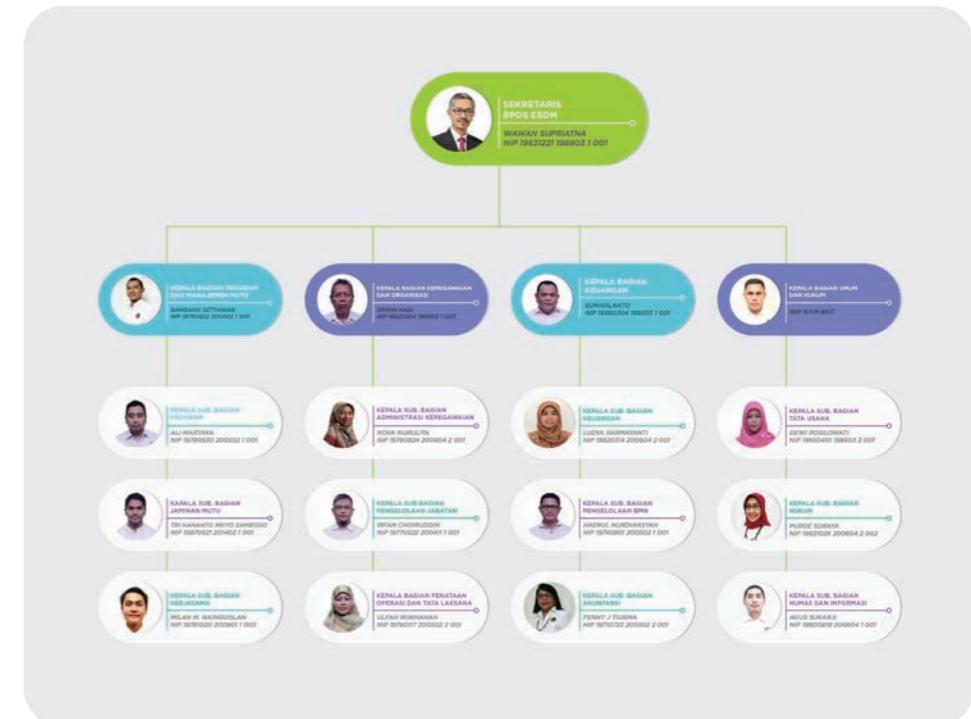
Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral dalam menjalankan tugas dan fungsinya didukung oleh Satuan Kerja, yang terdiri atas:



# STRUKTUR ORGANISASI



Gambar 1.1 Struktur Organisasi BPSPM ESDM



Gambar 1.2 Struktur Organisasi Sekretariat BPSPM ESDM



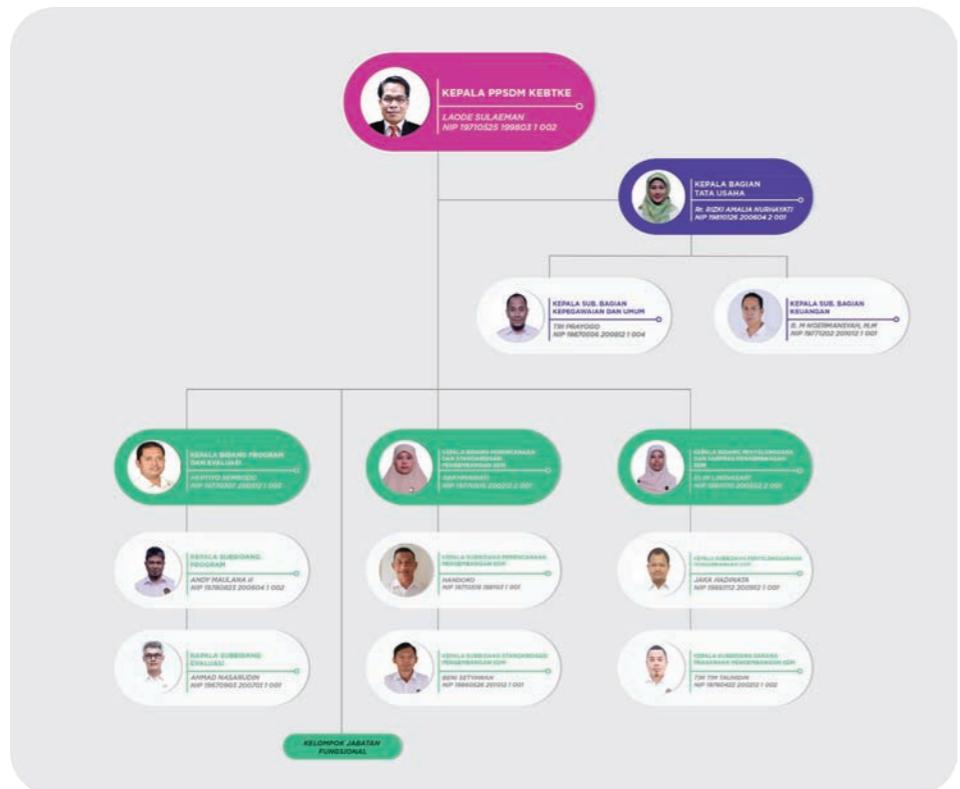
+

●

## Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Ketenagalistrikan, Energi Baru, Terbarukan, dan Konservasi Energi (PPSDM KEBTKE)

PPSDM KEBTKE melaksanakan melaksanakan Pengembangan Sumber Daya Manusia bidang ketenagalistrikan, energi baru, terbarukan, dan konservasi energi, struktur organisasi PPSDM KEBTKE terdiri atas:

- Bagian Tata Usaha
- Bidang Program dan Evaluasi
- Bidang Perencanaan dan Standardisasi Pengembangan Sumber Daya Manusia
- Bidang Penyelenggaraan dan Sarana Prasarana Pengembangan Sumber Daya Manusia
- Kelompok Jabatan Fungsional.

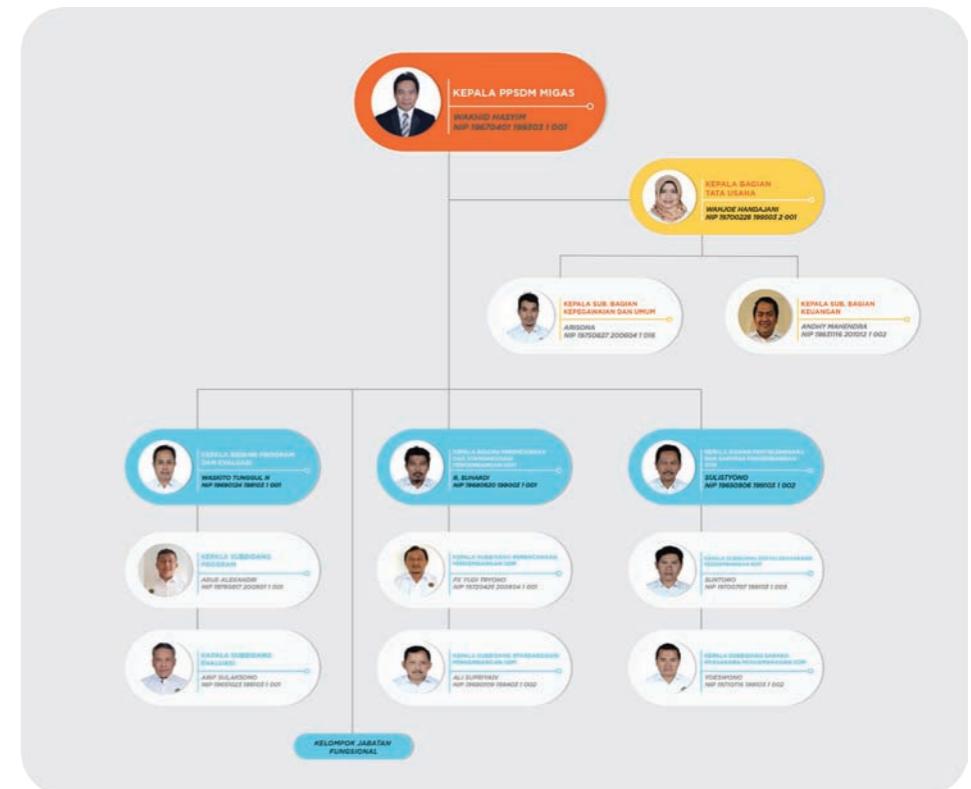


Gambar 1.3 Struktur Organisasi PPSDM KEBTKE

## Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi (PPSDM Migas)

PPSDM Migas mempunyai tugas melaksanakan Pengembangan Sumber Daya Manusia bidang minyak dan gas bumi, struktur organisasi PPSDM Migas terdiri atas:

- Bagian Tata Usaha
- Bidang Program dan Evaluasi
- Bidang Perencanaan dan Standardisasi Pengembangan Sumber Daya Manusia
- Bidang Penyelenggaraan dan Sarana Prasarana Pengembangan Sumber Daya Manusia
- Kelompok Jabatan Fungsional



Gambar 1.4 Struktur Organisasi PPSDM Migas



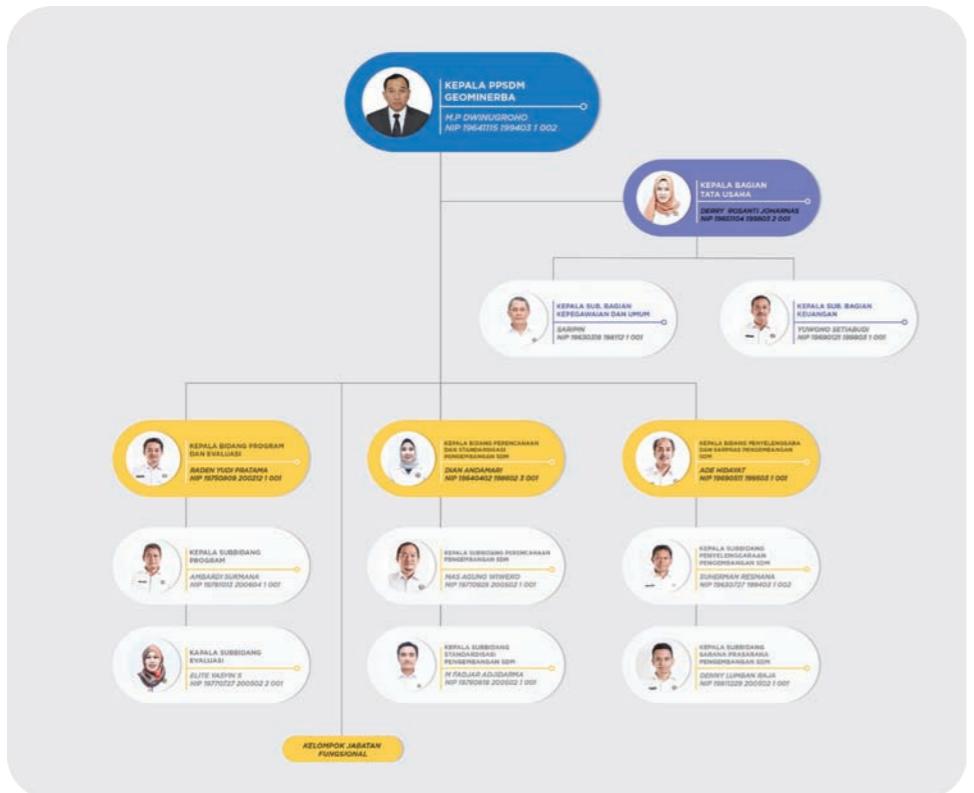
+

1

Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Geologi, Mineral, dan Batubara (PPSDM Geominerba)

PPSDM Geominerba mempunyai tugas melaksanakan Pengembangan Sumber Daya Manusia bidang Geologi, Mineral, dan Batubara, struktur organisasi PPSDM Geominerba terdiri atas:

- a. Bagian Tata Usaha
  - b. Bidang Program dan Evaluasi
  - c. Bidang Perencanaan dan Standardisasi Pengembangan Sumber Daya Manusia
  - d. Bidang Penyelenggaraan dan Sarana Prasarana Pengembangan Sumber Daya Manusia
  - e. Kelompok Jabatan Fungsional



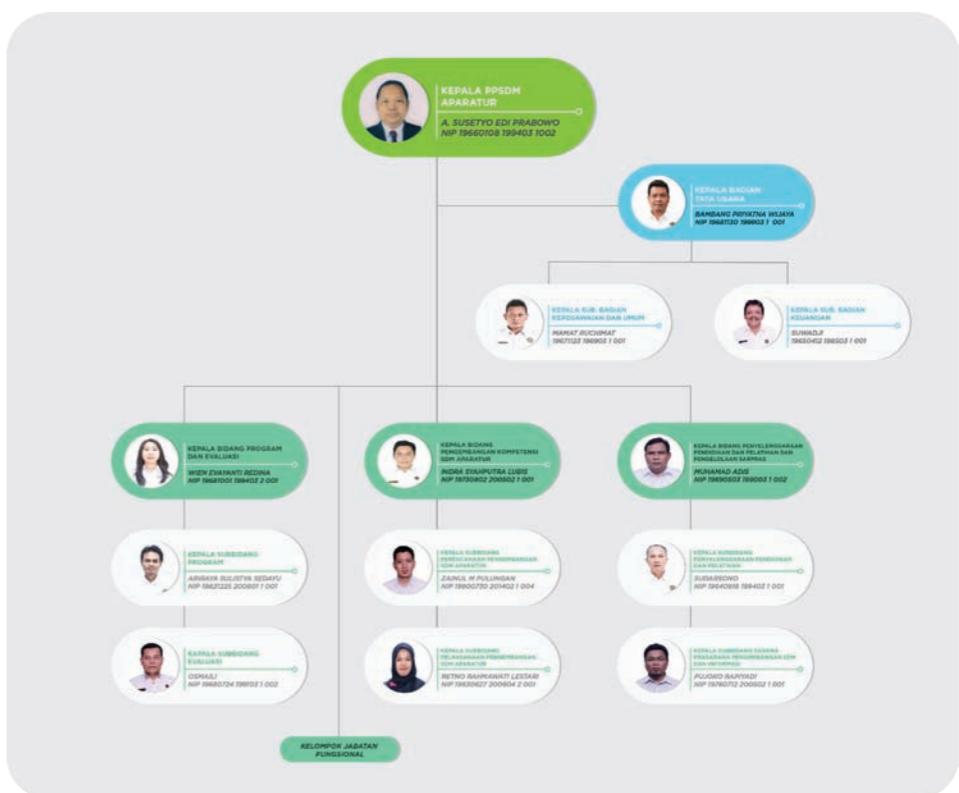
### Gambar 1.5 Struktur Organisasi PPSDM Geominerba

— ○ +

# Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur (PPSDMA)

PPSDMA mempunyai tugas melaksanakan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur bidang kepemimpinan, manajemen, dan administrasi, struktur organisasi PPSDMA terdiri atas.

- a. Bagian Tata Usaha
  - b. Bidang Program dan Evaluasi
  - c. Bidang Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Aparatur
  - d. Bidang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan dan Pengelolaan Sarana Prasarana
  - e. Kelompok Jabatan Fungsional



**Gambar 1.6 Struktur Organisasi PPSDMA**



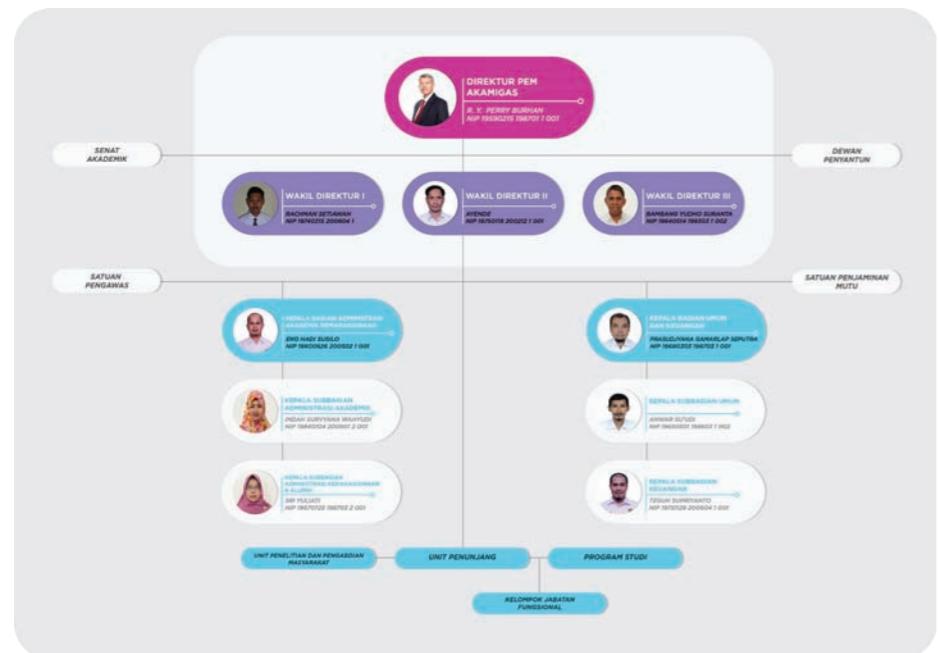
+ ○ —

●

## ○ Politeknik Energi dan Mineral Akamigas (PEM Akamigas)

PEM Akamigas sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri ESDM nomor 55 tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Energi dan Mineral Akamigas, merupakan perguruan tinggi di lingkungan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, PEM Akamigas berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia ESDM, struktur organisasi PEM Akamigas terdiri atas:

- a. Senat Akademik.
- b. Pemimpin (Direktur, Wakil Direktur, Kepala Bagian, Program Studi dan Kelompok Dosen, Unit Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat, Unit Penjaminan Mutu, Unit Laboratorium dan Bengkel, Perpustakaan, Unit Komputer dan Teknologi Informasi).
- c. Satuan Pengawas Internal.
- d. Dewan Penyantun



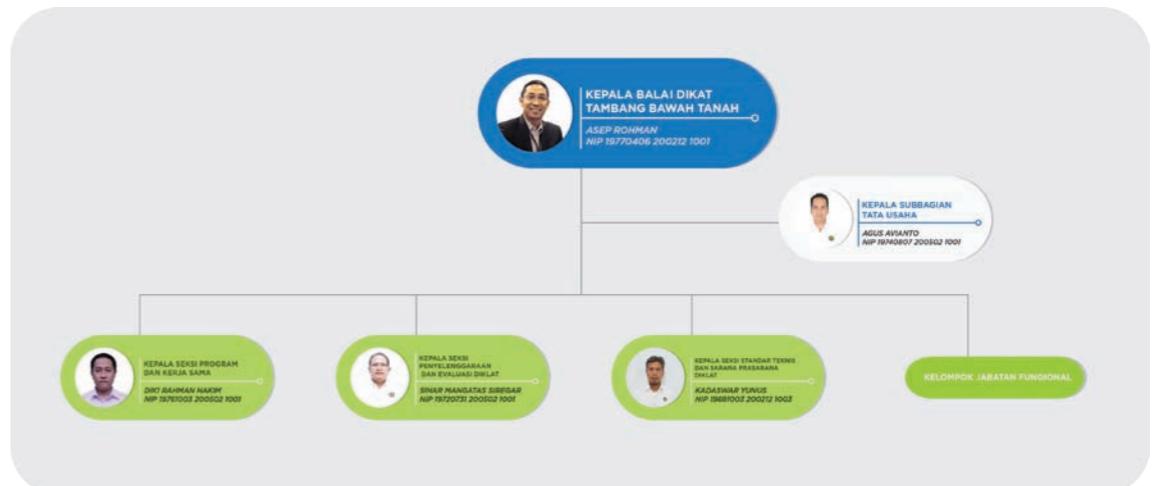
Gambar 1.7 Struktur Organisasi PEM Akamigas

— ○ +

## ● Balai Diklat Tambang Bawah Tanah (BDTBT)

BDTBT sebagaimana diatur melalui Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata kerja, Balai Diklat Tambang Bawah Tanah mempunyai tugas teknis penunjang dan operasional melaksanakan bidang pendidikan dan pelatihan tambang bawah tanah, susunan organisasi BDTBT terdiri atas:

- a. Subbagian Tata Usaha
- b. Seksi Program dan Kerjasama
- c. Seksi Penyelenggaraan dan Evaluasi Pendidikan dan Pelatihan
- d. Seksi Standar Teknis Sarana dan Prasarana Pendidikan dan Pelatihan
- e. Kelompok Jabatan Fungsional



Gambar 1.8 Struktur Organisasi BDTBT



# KEKUATAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sumber daya manusia (SDM) yang profesional merupakan aset paling bernilai bagi BPSPDM ESDM dalam menjalankan roda organisasi. Sumber daya manusia BPSPDM ESDM terdiri pegawai berstatus Pegawai Negeri Sipil (PNS) maupun non PNS.

BPSPDM ESDM sesuai dengan tugasnya yaitu melaksanakan pengembangan sumber daya manusia sektor ESDM dijalankan oleh kekuatan SDM jabatan struktural yang menjalankan organisasi. Sedangkan pelaksanaannya didukung oleh kekuatan SDM jabatan fungsional Widya Iswara, Instruktur dan Dosen menjadi kekuatan penting dalam melaksanakan tugas utama BPSPDM ESDM.

Kekuatan SDM PNS saat ini secara keseluruhan berjumlah 746 (tujuh ratus empat puluh enam) orang dan sudah termasuk 3 (tiga)

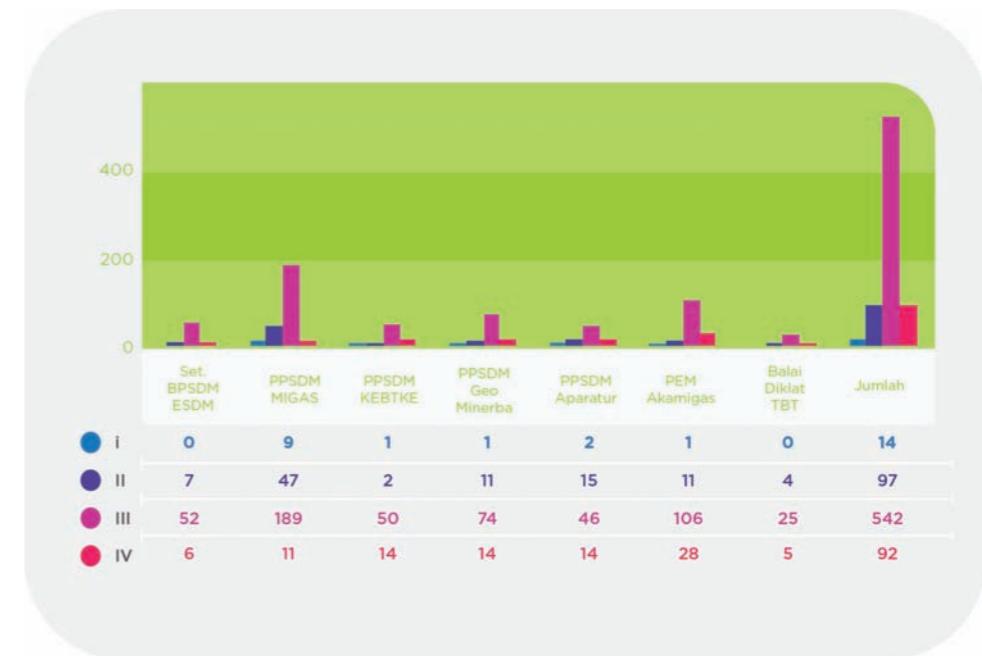
orang pegawai yang diperlukan di instansi lain. Widya Iswara, Instruktur dan Dosen menjadi kekuatan penting dalam melaksanakan tugas utama BPSPDM ESDM sebagai fungsi pengembangan sumber daya manusia sektor ESDM, dengan komposisi SDM sebesar 25,2% (188 orang) dari jumlah keseluruhan SDM PNS BPSPDM ESDM.

Jabatan fungsional umum masih mendominasi kekuatan SDM PNS BPSPDM ESDM dengan komposisi sebesar 58,04% (433 orang). Jabatan struktural Eselon I, II, III, dan IV sebesar 10,99% (82 orang) dan jabatan fungsional tertentu sebesar 5,76% (43 orang) yang terdiri dari Arsiparis, Analis Kepegawaian, Perencana, Bidan, Dokter, Perawat, Pranata Komputer, Pustakawan serta Teknik Litkayasa (Gambar 1.9).



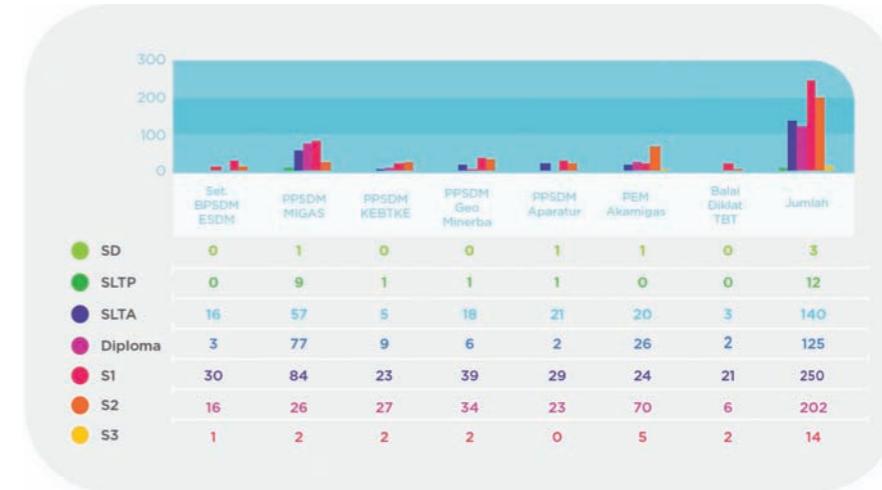
Gambar 1.9 SDM PNS Berdasarkan Jabatan

Kekuatan SDM PNS BPSPDM ESDM berdasarkan golongan mayoritas terkonsentrasi pada golongan III dan II. Hampir separuh lebih yaitu pada golongan III sebesar 72,65% (542 orang) dan terbanyak kedua yaitu pada golongan II sebesar 13% (97 orang) (Gambar 1.10).



Gambar 1.10 SDM PNS Berdasarkan Golongan

Berdasarkan latar belakang pendidikan terakhir SDM PNS BPSPDM ESDM, terlihat bahwa pendidikan jenjang Sarjana dan SLTA paling banyak populernya. Pendidikan S1 sebesar 33,51% (250 orang) dan pendidikan SLTA sebesar 18,76% (140 orang). Sedangkan SDM PNS yang telah mengikuti pendidikan S2 sebesar 27,07% (202 orang) (Gambar 1.11).



Gambar 1.11 SDM PNS Berdasarkan Pendidikan



Berdasarkan komposisi jenis kelamin, Sumber Daya Manusia PNS BPESDM ESDM hampir seluruhnya diisi oleh laki-laki yaitu sebesar 73,86% (551 orang) dan perempuan sebesar 26,13% (195 orang) (Gambar 1.12).



Gambar 1.12 SDM PNS Berdasarkan Jenis Kelamin





- + Pengembangan Sumber Daya Manusia Sektor ESDM
- + Penyelenggaraan Pelatihan
- + Penyelenggaraan Pendidikan dan Pengajaran
- + Kinerja Penyelenggaraan Sertifikasi Dan Akreditasi Lembaga Diklat Sektor ESDM
- + Penyelenggaraan Program Magang
- + One Hour University (ohu)
- + One Day With Experts (1dwe)

## PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA SEKTOR ESDM

Di dalam suatu organisasi, sumber daya manusia (SDM) merupakan faktor yang sangat penting dalam rangka mencapai tujuan organisasi tersebut. Keberhasilan dan kesuksesan kinerja suatu organisasi di tentukan oleh kualitas sumber daya manusianya. Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral (BPSDM ESDM) melalui satuan kerja di bawahnya menyelenggarakan berbagai kegiatan pendidikan dan pelatihan serta program pengembangan sumber daya manusia sektor ESDM lainnya selama periode tahun anggaran 2019.

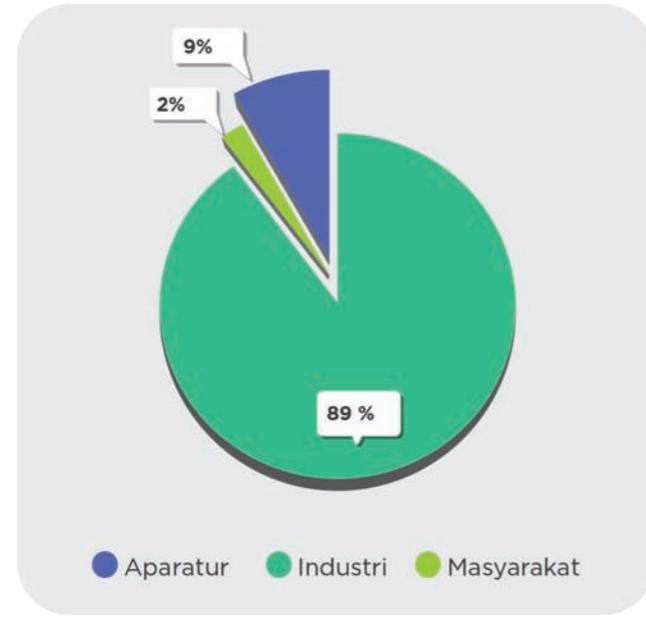
Dalam meningkatkan kompetensi SDM sektor ESDM, BPSDM ESDM melaksanakan kegiatan pendidikan, pelatihan dan sertifikasi kompetensi, yang mana memang menjadi kegiatan utama dalam program pengembangan SDM sektor ESDM. Program pengembangan SDM sektor ESDM dilaksanakan bagi Aparatur, Industri, dan Masyarakat. Selain kegiatan pendidikan, pelatihan dan sertifikasi, program pengembangan SDM sektor ESDM juga dilakukan melalui kegiatan Magang ASN KESDM pada industri sektor ESDM, One Hour University, One Day With Experts, Tugas Belajar, dan kegiatan Workshop serta Seminar yang banyak dilakukan di lingkungan BPSDM ESDM pada tahun 2019.



## PENYELENGGARAAN PELATIHAN

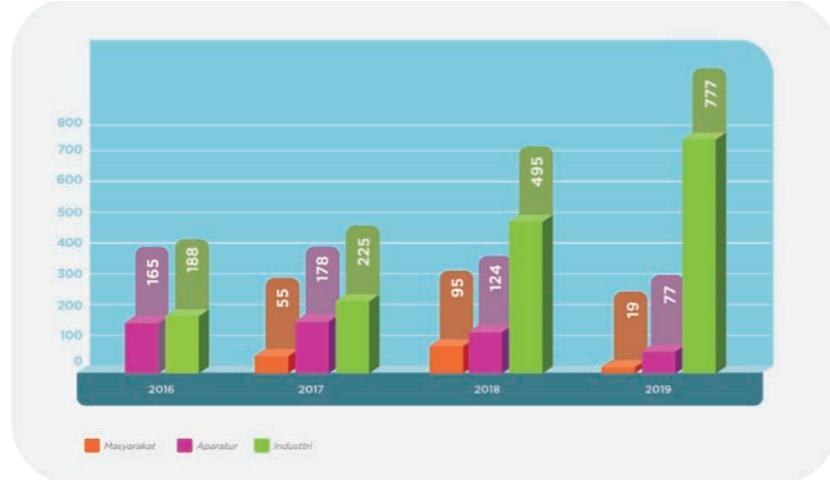
### Jumlah Penyelenggaraan Pelatihan

Pada tahun 2019 pengembangan SDM melalui kegiatan pelatihan di lingkungan BPSDM ESDM berjumlah 873 Pelatihan, yang terdiri atas : 77 pelatihan untuk Aparatur, 777 pelatihan untuk Industri, dan 19 pelatihan untuk Masyarakat. Kegiatan pelatihan dilingkungan BPSDM ESDM pada tahun 2019 ini diikuti juga oleh mahasiswa, guru dan dosen dari berbagai perguruan tinggi. Hal ini dilakukan BPSDM ESDM karena sejalan dengan Instruksi Presiden Nomor 9 Tahun 2016 tentang Revitalisasi SMK dan pengembangan lulusan Vokasi di Indonesia.



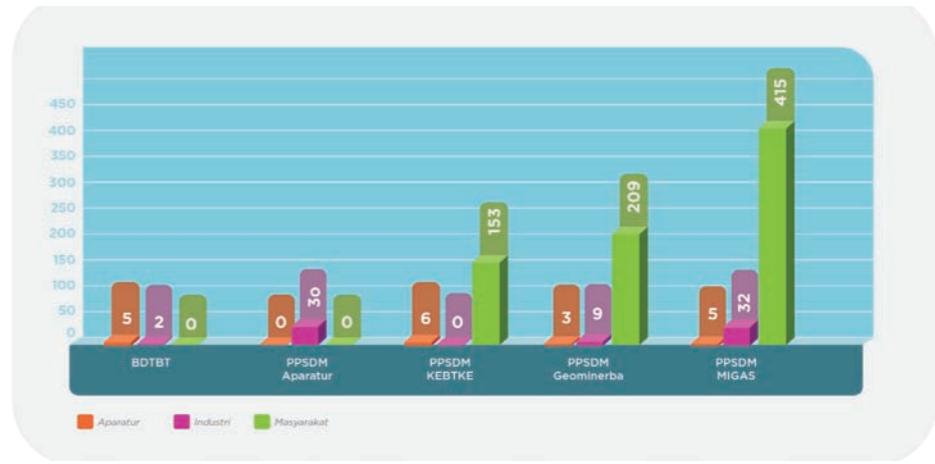
Gambar 2.1 Penyelenggaraan pelatihan di Satuan Kerja BPJS ESDM T.A 2019

Jumlah penyelenggaraan pelatihan pada tahun anggaran 2019 mengalami tren kenaikan positif jika dibandingkan dengan penyelenggaraan diklat pada tahun anggaran 2018 yaitu dari 714 jumlah pelatihan menjadi 873 pelatihan. Jumlah pelatihan untuk industri juga tampak mengalami tren peningkatan positif jika dibandingkan dengan jumlah pelaksanaan diklat pada tahun 2018 sebanyak 495 pelatihan menjadi 777 pelatihan pada tahun 2019. Adanya tren kenaikan positif merupakan sejalan dengan dilaksanakannya program prioritas perbaikan iklim investasi dan penciptaan lapangan kerja dengan mengembangkan keahlian tenaga kerja yang kompeten sebagaimana tertuang pada perpres No. 79 tahun 2017 tentang rencana kerja pemerintah 2018. Tren Kenaikan jumlah pelatihan pada tahun 2016 hingga 2019 dapat terlihat pada grafik di bawah ini :



Gambar 2.2 Tren kenaikan jumlah penyelenggaraan pelatihan BPJS ESDM T.A 2016 – 2019

Pelaksanaan pelatihan tersebut pada satuan kerja di lingkungan BPJS ESDM sesuai dengan tema sub sektor ESDM masing-masing judul pelatihan. Adapun sebaran pelaksanaan diklat dapat dilihat pada gambar 2.3



Gambar 2.3 Penyelenggaraan pelatihan di Satuan Kerja BPJS ESDM T.A 2019

## Jumlah Peserta Pelatihan

Jumlah peserta pelatihan yang dilaksanakan oleh satuan kerja di lingkungan BPJS ESDM mengalami peningkatan jumlah peserta pelatihan. Pada tahun 2019, jumlah peserta pelatihan mencapai 17.781 peserta, yang tersebar pada: PPSDM KEBTKE sebanyak 1.389 peserta, PPSDM Migas sebanyak

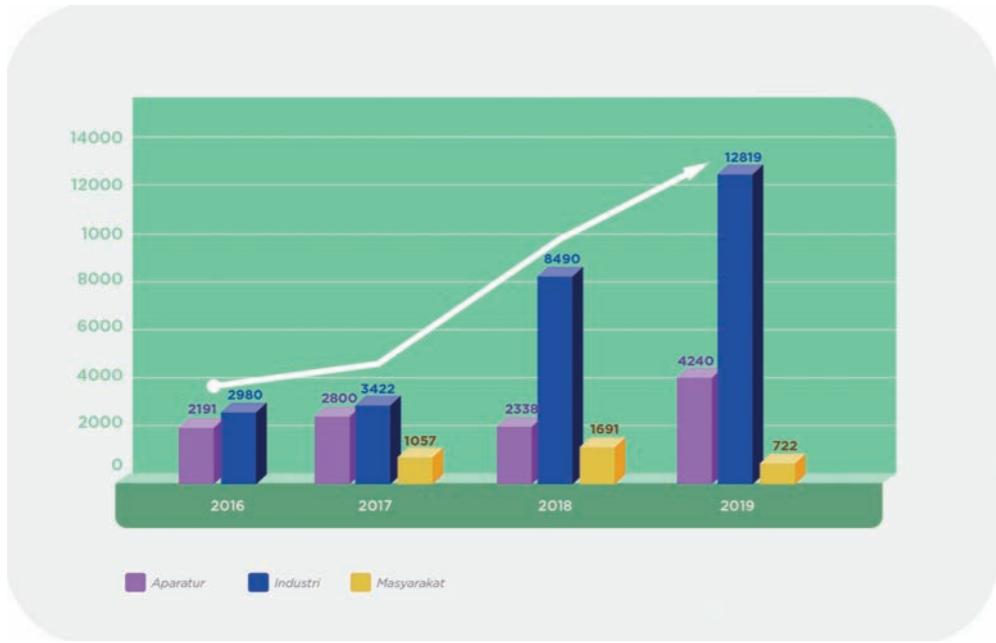
7.065 peserta, PPSDM Geominerba sebanyak 6.144 peserta, PPSDM Aparatur sebanyak 2.934 peserta, dan Balai Diklat Tambang Bawah Tanah (BDTBT) sebanyak 237 peserta.



Gambar 2.4 Jumlah peserta pelatihan di Satuan Kerja BPJS ESDM T.A 2019

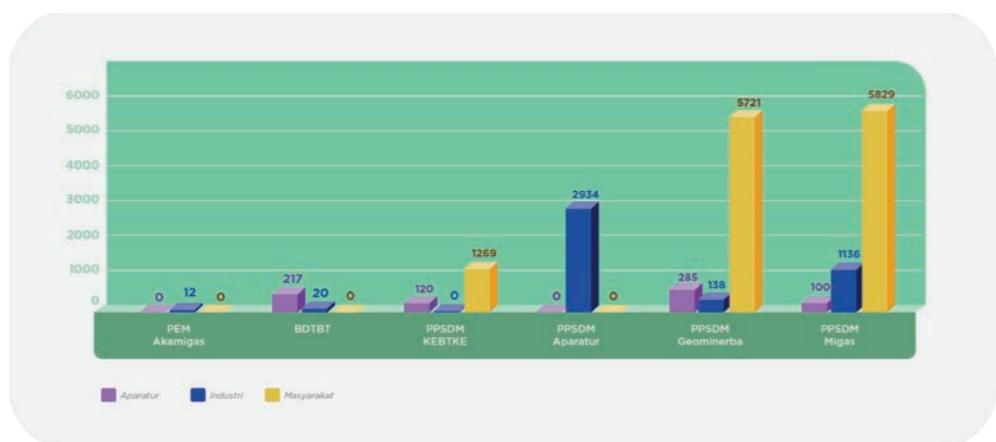


Peningkatan jumlah peserta pelatihan pada tahun 2019 yaitu menjadi sejumlah 17.781 peserta dibandingkan peserta pelatihan pada tahun 2018 sejumlah 12.519 peserta atau telah terjadi peningkatan sebesar 70,41%. Adanya peningkatan jumlah peserta pelatihan menjadi salah satu bentuk komitmen BPSPM ESDM untuk menjangkau semua kalangan dalam rangka memberi bekal pengetahuan, keterampilan pengelolaan sektor energi dan sumber daya mineral dan juga menjalankan amanat Perpres No. 79 tahun 2017 tentang rencana kerja pemerintah 2018. Tren Kenaikan jumlah peserta pelatihan pada tahun 2016 hingga 2019 dapat terlihat pada grafik di bawah ini :



Gambar 2.5 Tren kenaikan jumlah peserta pelatihan BPSPM ESDM T.A 2016 – 2019

Judul pelaksanaan pelatihan pada satuan kerja di lingkungan BPSPM sudah sesuai dengan tema sub sektor ESDM. Adapun sebaran peserta pelatihan dapat dilihat pada gambar 2.6



Gambar 2.6 Sebaran Peserta Pelatihan pada Satuan Kerja di Lingkungan BPSPM ESDM T.A 2019

## Diklat Bimtek International

BPSDM ESDM terus berupaya meingkatkan perannya dalam meningkatkan kompetensi sumber daya manusia di sektor ESDM di dalam dan luar negeri. Pada tahun 2019 BPSPM ESDM menyelenggarakan diklat/bimtek internasional yang diselenggarakan baik di dalam maupun di luar negeri.

### Diklat Subsektor Minyak & Gas Bumi - Afghanistan

1. Judul diklat:
  - Welder Level III
  - Maintenance Technician and Training of Trainer HSE and Basic Fire Fighting for Petroleum Industry
2. Jumlah Peserta sebanyak 30 Orang yang berasal dari Afghanistan

### Diklat Subsektor Geominerba - Afghanistan

1. Judul diklat:
  - Coal and Mineral Mining Policy Courses
  - Coal and Mineral Mining Courses
  - Mining Economy Feasibility Courses
  - Coal and Mineral Analysis Courses
2. Jumlah Peserta sebanyak 70 Orang yang berasal dari Afghanistan

### Diklat Subsektor Geominerba - Jepang

1. Judul diklat:
  - Mine Inspector Management Course
  - Mining & Safety Management Courses
2. Jumlah Peserta sebanyak 30 Orang

### Bimtek Subsektor Minyak dan Gas Bumi - Australia

1. Judul diklat:
  - Application LNG Business for Executive
- 2.. Jumlah peserta sebanyak 10 Orang yang berasal dari industri



Gambar 2.7 Penyelenggaraan diklat/bimtek internasional 2019 di lingkungan BPSPM ESDM



# PENYELENGGARAAN PENDIDIKAN DAN PENGAJARAN

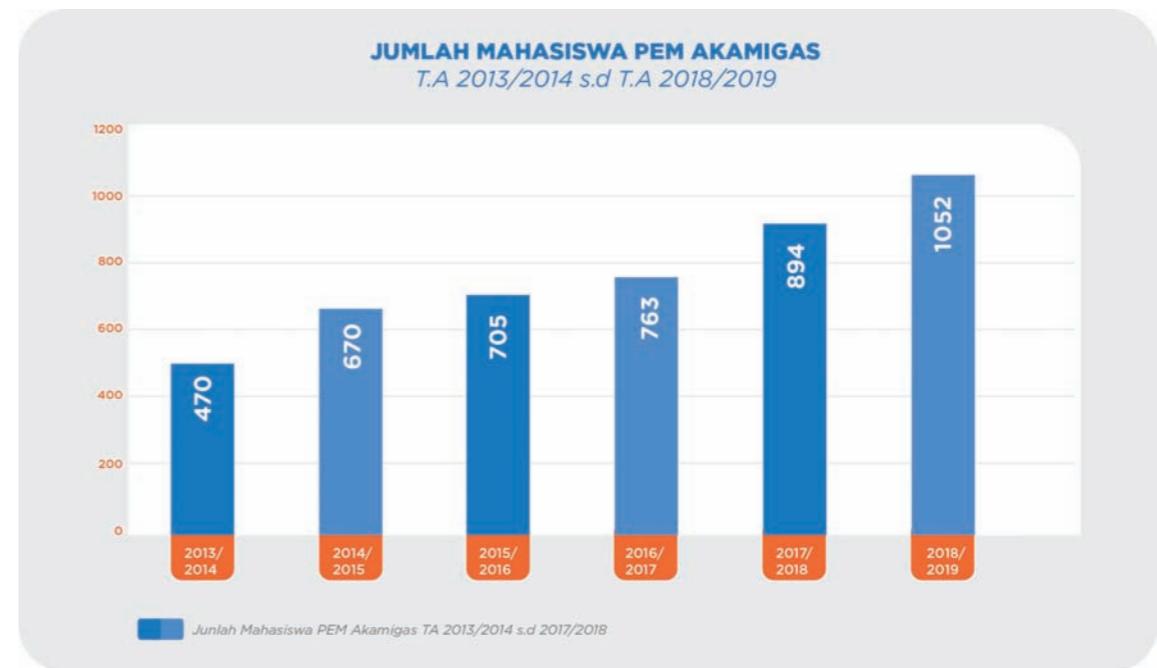
## PEM Akamigas

Dalam rangka menjawab tantangan persaingan global dan menyambut Masyarakat Ekonomi Asean (MEA), PEM Akamigas mengembangkan sumber daya manusia (SDM) sektor ESDM melalui pendidikan formal. Pengembangan SDM melalui pendidikan formal oleh PEM Akamigas ini sejalan dengan program penguatan lulusan pendidikan Vokasi yang dicanangkan oleh Presiden

Republik Indonesia, sehingga diharapkan akan dihasilkan lulusan yang kompeten di sektor ESDM yang dapat bersaing di tingkat nasional, regional maupun global.

PEM Akamigas pada tahun ajaran 2018/2019 memiliki 5 (lima) program studi di bidang migas ini sejalan dengan program penguatan lulusan pendidikan Vokasi yang dicanangkan oleh Presiden

Jumlah mahasiswa PEM Akamigas dari tahun akademik 2012/2013 hingga tahun akademik 2018/2019 pada setiap jenjang program diploma disajikan pada Gambar 3.6 berikut

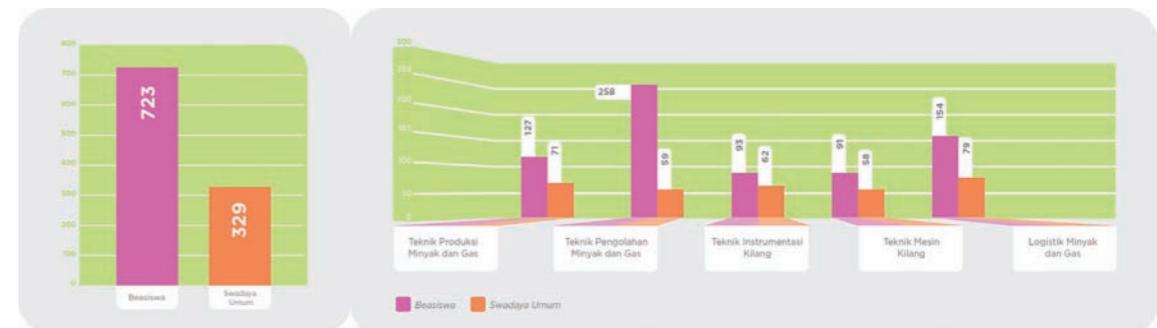


Gambar 2.8 Jumlah Mahasiswa PEM Akamigas Cepu T.A 2019

Tabel 2.1 Program Studi dan Lulusan PEM Akamigas tahun ajaran 2018/2019

No.	Program Studi	Jumlah Lulusan (orang)
1	Teknik Pengolahan Minyak dan Gas	32
2	Teknik Instrumentasi Kilang	32
3	Teknik Mesin Kilang	19
4	Logistik Minyak dan Gas	19
5	Teknik Produksi Minyak dan Gas	40
Jumlah		142

Dari total 1052 mahasiswa di PEM Akamigas, 723 atau sebesar 69% dari total mahasiswa merupakan penerima beasiswa baik beasiswa industri, Pemda maupun beasiswa dari Kementerian ESDM. Hal ini mencerminkan bahwa telah terjalin sinergi antara PEM Akamigas sebagai lembaga pendidikan vokasi dengan para stakeholder sebagai pengguna lulusan PEM Akamigas Cepu.



Gambar 2.9 Penerima beasiswa pada PEM Akamigas Cepu



Gambar 2.10 Wisuda Mahasiswa PEM Akamigas  
Tahun Ajaran 2018/2019



## Politeknik Energi dan Pertambangan (PEP Bandung)

Dalam rangka menjawab tantangan persaingan global, BPSPM ESDM terus berupaya menyiapkan SDM Indonesia agar mampu mengembangkan segenap kemampuannya dalam mengembangkan sektor ESDM di Indonesia maupun menjawab tantangan persaingan global di sektor ESDM, BPSPM ESDM pada tahun 2019 mengembangkan PEP Bandung. PEP Bandung merupakan suatu wujud pengembangan SDM melalui pendidikan vokasi yang memiliki fokus pengembangan SDM sub sektor Geominerba.

Pengembangan PEP Bandung juga didasari oleh besarnya potensi serapan tenaga teknisi pada perusahaan-perusahaan di subsektor Geologi, Mineral dan Batubara. Berdasarkan data dari Survei Angkatan Kerja Nasional Tahun 2018, diperoleh informasi bahwa dari total 132.600.000 orang angkatan kerja, terdapat 78,5 Juta (58,8%) diantaranya berpendidikan SMP ke bawah.

Fakta ini menunjukkan bahwa pendidikan Vokasi sangat diperlukan untuk meningkatkan kualitas SDM khususnya pada sektor Geominerba. Dari data tersebut diperoleh juga informasi bahwa terdapat 1.725.273 orang (25,3%) lulusan pendidikan Vokasi (SMK dan Diploma) yang menganggur. Dengan demikian, tenaga teknisi masih direkrut dari SMA/SMK yang masih perlu banyak pengalaman, training-training dan pendidikan Diploma agar menjadi tenaga teknisi yang kompeten dan sesuai dengan bidang pekerjaannya.

Karena itu untuk memenuhi kebutuhan tenaga kerja yang kompeten dan tersertifikasi di subsektor Geologi, Pertambangan dan Metalurgi melalui pendidikan dan pembelajaran vokasi didirikanlah Politeknik Energi dan Pertambangan (PEP) Bandung. Ketiga prodi yang dibangun yaitu Prodi Teknologi Geologi (TG), Teknologi Pertambangan (TP) dan Teknologi Metalurgi (TM). Ketiga prodi ini mengambil dasar bahwa

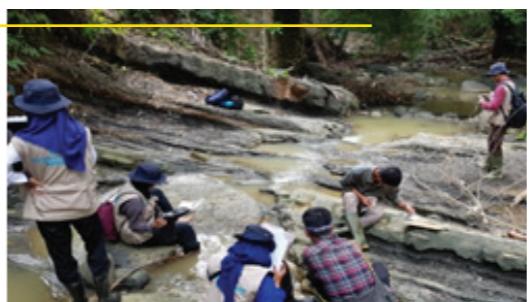
kekayaan sumber daya mineral yang dimiliki Indonesia harus sanggup diekplorasi, ditambang serta diolah dan dimurnikan hingga menjadi logamnya sehingga sebagai negara dengan sumber daya mineral yang besar, Indonesia juga mendapatkan nilai tambah dari hasil pertambangannya. Pada tahun 2019 PEP Bandung membuka penerimaan mahasiswa baru sejumlah 82 orang mahasiswa untuk 3 (tiga) program studi yang dilaksanakan. Berikut adalah program studi dan profil lulusan PEP Bandung:

Program Studi	Profil Lulusan
<b>D3 Teknologi Geologi</b> Eksplorasi geologi, geofisika, geokimia dan pemetaan	<ol style="list-style-type: none"> <li>Teknisi Geologi yang kompeten, terampil dan berdaya saing tinggi</li> <li>Memiliki sertifikasi Juru Ukur, K3, dan Surveyor</li> </ol>
<b>D3 Teknologi Pertambangan</b> Teknik eksplorasi, penambangan, dan pengolahan bahan galian	<ol style="list-style-type: none"> <li>Teknisi Tambang yang kompeten, terampil, dan berdaya saing tinggi</li> <li>Memiliki sertifikasi K3 dan Juru Ukur</li> </ol>
<b>D3 Teknologi Metalurgi</b> Pengolahan, peurnian mineral, dan pemanfaatan batubara	<ol style="list-style-type: none"> <li>Teknisi Tambang / Operator pengolahan dan pemurnian minera yang kompeten dan berdaya saing tinggi</li> <li>Memiliki sertifikasi K3 dan Operator pengolahan dan pemurnian minera</li> </ol>

Gambar 2.11 Program Studi dan Profil Lulusan PEP Bandung



Gambar 2.12 Kegiatan belajar dan mengajar mahasiswa PEP Bandung





O ●

# KINERJA PENYELENGGARAAN SERTIFIKASI DAN AKREDITASI LEMBAGA DIKLAT SEKTOR ESDM

Tantangan di era globalisasi dan persaingan kompetitif di sektor ESDM menuntut adanya pengembangan sumber daya manusia (SDM) yang memiliki daya saing dan kecakapan kerja yang sesuai dengan tuntutan standar kompetensi kerja yang berlaku. Melalui kegiatan Sertifikasi. BPSPDM ESDM berupaya untuk menjawab tantangan yang ada dengan mengembangkan SDM ESDM melalui Lembaga Sertifikasi Profesi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral (LSP P2 BPSPDM ESDM), LSK PPSPDM KEBTKE dan LSP PPT Migas.

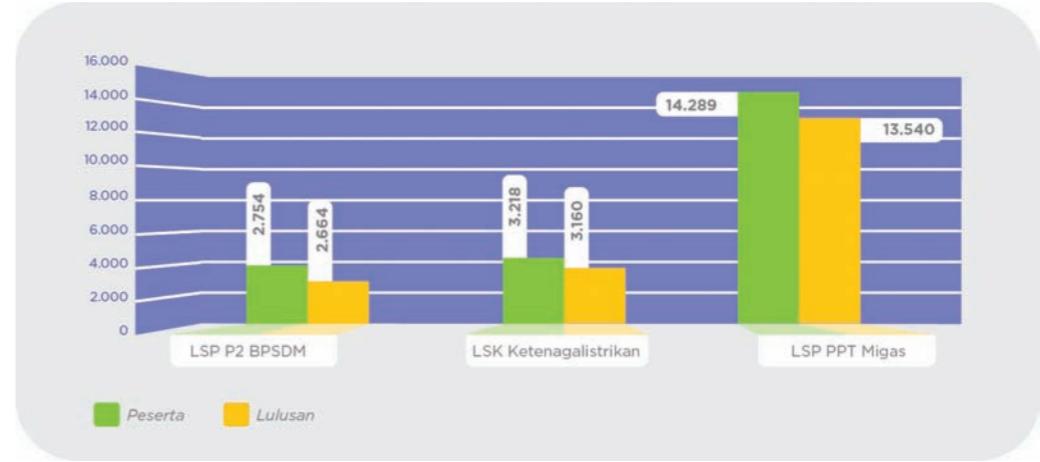
Secara umum capaian penyelenggaraan layanan sertifikasi di lingkungan BPSPDM ESDM mengalami peningkatan yang konsisten dari tahun ketahun, hal ini merupakan bukti partisipasi aktif BPSPDM ESDM untuk mengembangkan SDM yang kompeten dan berdaya saing di Indonesia. Pada tahun 2019 BPSPDM ESDM telah berhasil menyelenggarakan uji sertifikasi bagi 20.261 peserta sertifikasi di sektor ESDM, tampak pada gambar 2.13.



Gambar 2.13 Tren Kenaikan Peserta Sertifikasi

LSP P2 BPSPDM ESDM memiliki tugas melaksanakan sertifikasi profesi bagi para peserta sertifikasi sektor ESDM bidang Geominerba dan bidang KEBTKE, LSK Ketenagalistrikan memiliki tugas menyelenggarakan sertifikasi di Bidang ketenagalistrikan, dan LSP PPT Migas memiliki tugas untuk melaksanakan sertifikasi profesi bidang Migas.

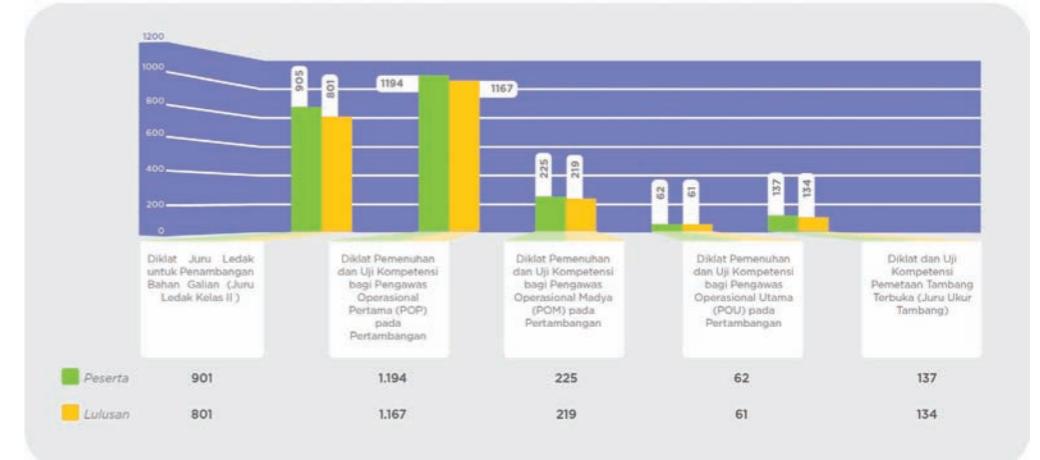
Pelaksanaan sertifikasi profesi di lingkungan BPSPDM ESDM pada tahun 2019 telah menghasilkan 19.265 orang lulusan dari 20.261 orang peserta.



Gambar 2.14 Pelaksanaan Kegiatan Sertifikasi LSP P2 BPSPDM, LSK Ketenagalistrikan dan LSP PPT Migas

## LSP P2 BPSPDM ESDM

LSP P2 BPSPDM ESDM pada tahun 2019 menyelenggarakan 28 ruang lingkup sertifikasi dengan peserta sebanyak 2.754 orang dan 2.664 lulusan dengan tingkat kelulusan sebesar 96,73%. Rincian tingkat kelulusan pada masing-masing PPSPDM adalah sebagai berikut : PPSPDM Geominerba sebanyak 2.382 dari 2.532 peserta. PPSPDM EBTKE sebanyak 282 dari 287 peserta, dengan rincian sebanyak 2.523 peserta dengan 2.382 peserta yang lulus uji sertifikasi bidang Geologi Mineral Batubara yang dilaksanakan oleh PPSPDM Geominerba, dan 287 peserta dengan 282 peserta yang lulus uji sertifikasi bidang Energi Baru Terbarukan dan Konservasi Energi yang dilaksanakan oleh PPSPDM KEBTKE, dengan rincian sebagaimana grafik berikut:



Gambar 2.15 Pelaksanaan Kegiatan Sertifikasi bidang Geologi, Mineral Batubara



Gambar 2.16 Pelaksanaan Kegiatan Sertifikasi Bidang EBT dan Konservasi Energi

## LSP PPT Migas

LSP PPT Migas pada tahun 2019 telah menyelenggarakan 36 ruang lingkup skema sertifikasi dengan peserta sebanyak 14.289 orang dan 13.540 lulusan. Hal ini telah melampaui capaian sertifikasi pada tahun 2018 yaitu sebanyak 13.316 peserta dan 12.184 peserta yang lulus sertifikasi pada LSP PPT Migas, atau terjadi peningkatan sebanyak 7,31% pada jumlah peserta sertifikasi. Adanya peningkatan jumlah peserta sertifikasi juga dipengaruhi oleh semakin banyaknya ruang lingkup skema sertifikasi yang ditawarkan oleh LSP PPT Migas menjawab kebutuhan industri yang menuntut kompetensi yang semakin berkembang, pada tahun 2018 terdapat 19 ruang lingkup skema dibandingkan 36 ruang lingkup skema pada tahun 2019.

## LSK KETENAGALISTRIKAN

Peningkatan laju pertumbuhan ekonomi industri dan rumah tangga mengakibatkan pertumbuhan kebutuhan tenaga listrik yang terus meningkat seiring laju pertumbuhan ekonomi dan perkembangan teknologi, untuk menunjang dan menjaga kualitas ketersediaan energi listrik diperlukan sumber daya manusia yang kompeten. LSK Ketenagalistrikan terus berupaya untuk menghasilkan SDM yang Kompeten di Bidang Ketenagalistrikan, pada tahun 2019 LSK Ketenagalistrikan menyelenggarakan uji sertifikasi kompetensi untuk 3218 orang dan 3.160 SDM yang kompeten di bidang ketenagalistrikan.



Gambar 2.17 Pelaksanaan Kegiatan Sertifikasi Bidang Ketenagalistrikan



Gambar 2.18 Jumlah peserta kegiatan sertifikasi pada LSP PPT Migas



## PELAKSANAAN AKREDITASI LEMBAGA PENYELENGGARA DIKLAT SEKTOR ESDM

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral, selain memiliki fungsi dalam pengembangan sumber daya manusia bidang ESDM melalui program pengembangan sumber daya manusia, juga memiliki tugas dan wewenang sebagai instansi pengakreditasi diklat teknis dan fungsional serta lembaga diklat sektor ESDM yang menyelenggarakan diklat teknis berbasis kompetensi bagi SDM tenaga teknis sektor ESDM yang dilaksanakan melalui Komisi Akreditasi Lembaga Penyelenggara Pendidikan dan Pelatihan sektor Energi dan Sumber Daya Mineral (KA-LDP ESDM). Hal ini sesuai dengan Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara (LAN) Nomor 314/K.1/PDP.10.4 tentang Penetapan Badan Diklat Energi dan Sumber Daya Mineral - Kementerian ESDM, serta Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 11 Tahun 2011 tentang Akreditasi Lembaga Penyelenggara Pendidikan dan Pelatihan Sektor Energi dan Sumber Daya Mineral, yang diubah menjadi Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 21 Tahun 2019 tentang Akreditasi Lembaga Penyelenggara Pendidikan dan Pelatihan Sektor Energi dan Sumber Daya Mineral.

Selama periode tahun 2019, KA-LDP ESDM telah melaksanakan penilaian dan penetapan dalam rangka akreditasi lembaga diklat sektor ESDM pada 4 (empat) lembaga pelatihan sebagai berikut :

1. Learning and Organizational Development PT. Freeport Indonesia dengan predikat Akreditasi A
2. PT. Garda Power Mandiri dengan predikat Akreditasi B
3. Pusat Pengembangan SDM KEBTKE dengan predikat Akreditasi A
4. Pusat Pengembangan SDM Aparatur dengan predikat Akreditasi A



a



b



c



d



Gambar 2.19 Pelaksanaan Kegiatan Sertifikasi LSP PPT Migas T.A. 2019

Gambar 2.20 Observasi Penilaian Lapangan pada Kegiatan Akreditasi Lembaga Diklat di (a) PT. Freeport Indonesia, (b) PT. Garda Power Mandiri, (c) PPSDM KEBTKE dan (d) PPSDM Aparatur.



○ ●

## PENYELENGGARAAN PROGRAM MAGANG

Program kegiatan Magang ASN KESDM merupakan salah satu bentuk pengembangan kompetensi bagi SDM Kementerian ESDM yang diselenggarakan secara terpadu antara pelatihan dengan bekerja secara langsung di lapangan di bawah bimbingan dan pengawasan instruktur atau pekerja yang lebih berpengalaman dalam rangka menguasai keterampilan dan keahlian.

Dengan program magang, pengembangan SDM tidak hanya melalui program Pendidikan dan Pelatihan, namun juga melalui pengalaman kerja langsung di sektor ESDM, sehingga pengetahuan yang dimiliki tidak terbatas melalui Diklat semata, melainkan juga pengetahuan di lapangan (Knowledge, Experience, dan Skill) pada Badan Usaha/Bentuk Usaha Tetap sektor ESDM.

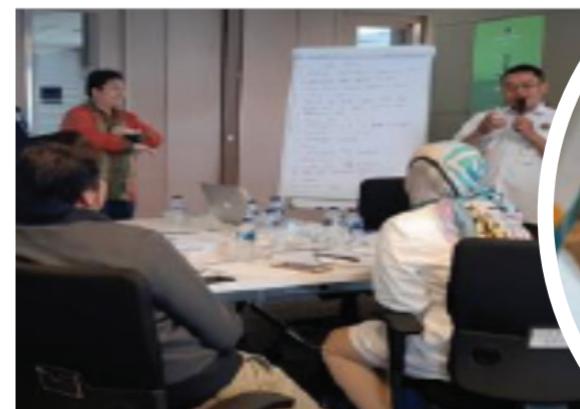
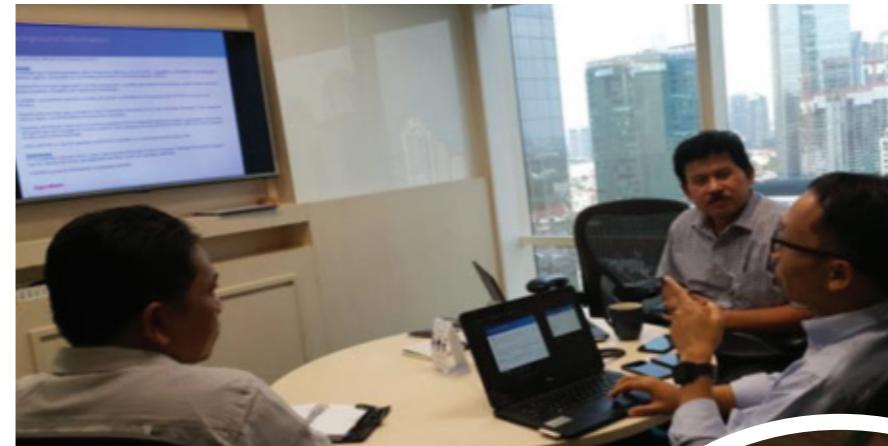
Kegiatan Magang bagi ASN KESDM yang diselenggarakan pada tahun 2018, dilaksanakan untuk Tingkat New Hired (angkatan 2014 dan 2015), sebanyak 180 orang di 18 BU/BUT sektor ESDM. Sedangkan kegiatan Magang bagi ASN KESDM pada tahun 2019, dilaksanakan untuk Tingkat Manajerial sebanyak 80 orang Eselon III dan Eselon IV di 15 BU/BUT sektor ESDM dan untuk Tingkat CPNS sebanyak 10 orang CPNS BPSDM di unit-unit lingkungan BPSDM.

Dengan program magang, pengembangan SDM tidak hanya melalui program Pendidikan dan Pelatihan, namun juga melalui pengalaman kerja langsung di sektor ESDM, sehingga pengetahuan yang dimiliki tidak terbatas melalui Diklat semata, melainkan juga pengetahuan di lapangan (Knowledge, Experience, dan Skill) pada Badan Usaha/Bentuk Usaha Tetap sektor ESDM. Program magang ini juga dapat meningkatkan sinergi kelembagaan antara Kementerian ESDM dengan BU/BUT sebagai salah satu pemangku kepentingan Sektor ESDM yang lebih baik lagi di masa yang akan datang.

Pelaksanaan program magang dibagi dalam 5 tahap meliputi:

- 1) E-learning,
- 2) Class Room,
- 3) On The Job Training,
- 4) Coaching Mentoring, dan
- 5) Seminar Magang.

Dimana selama pelaksanaan magang berlangsung para peserta dibekali materi magang dan dipantau melalui aplikasi e-learning yang dibimbing oleh para Coach dari Widya Iswara BPSDM ESDM.



Gambar 2.21 Pelaksanaan Kegiatan Magang Manajerial 2019



## PENYELENGGARAAN ONE HOUR UNIVERSITY (OHU)

Selama periode tahun 2019, telah dilaksanakan sebanyak 4 (empat) kali kegiatan OHU, dengan beberapa narasumber diantaranya Menteri Keuangan Republik Indonesia, Ibu Sri Mulyani, Direktur Jenderal Mineral Batubara, Bapak Bambang Gatot Ariyono, Duta Besar Perancis Untuk Indonesia, Bapak Jean-Charles Berthonnet, Gubernur Jawa

Tengah, Bapak Ganjar Pranowo.

One Hour University merupakan kegiatan dengan menghadirkan tokoh-tokoh nasional dan internasional sebagai pencerah, motivator, dan pembuka wawasan untuk meningkatkan wawasan dan mengoptimalkan kinerja SDM Kementerian ESDM.



Gambar 2.22 Pelaksanaan kegiatan One Hour University

## PENYELENGGARAAN ONE DAY WITH EXPERTS (1DWE)

Selama periode tahun 2019, telah dilaksanakan sebanyak 30 (tiga puluh) kali kegiatan One Day with Expert (1DWE), dengan beberapa narasumber dari SKK Migas, perusahaan seperti Medco Energi, Elnusa, Pertamina EP., ENI Indonesia, Schlumberger serta narasumber yang berasal dari akademisi dalam dan luar negeri seperti Waikato Institute of Technology New Zealand, Universitas Indonesia, Institut Teknologi Bandung. Kegiatan One Day with Experts (1DWE) merupakan kegiatan yang mendatangkan para ahli/pembicara yang diharapkan dapat memberikan ilmu dan meningkatkan keterampilan bagi pesertanya, khususnya bagi para mahasiswa PEM Akamigas.



Gambar 2.23 Mahasiswa PEM Akamigas menghadiri 1 Day With Experts

- + Laporan Kinerja Keuangan
- + Badan Layanan Umum
- + Optimalisasi Pegawai
- + Kerjasama dan Publikasi Promosi
- + Pelatihan Dasar CPNS Pemda dan K/L lain
- + Workshop, Focus Group Discussion (FGD), dan Sosialisasi
- + Pengembangan dan Optimalisasi Aset
- + Layanan Pengabdian Masyarakat
- + Layanan Jasa Lainnya
- + Pengembangan Sistem Informasi
- + Pengawasan Auditor Internal Dan Eksternal
- + Penghargaan



## LAPORAN KINERJA KEUANGAN

Pada Tahun 2019 BPSDM ESDM memiliki pagu belanja yang berasal dari APBN sebesar Rp.478.879.859.000,- dengan rincian dapat dilihat pada gambar berikut:



Gambar 3.1 Anggaran berdasarkan jenis belanja

Rincian pagu pada satuan kerja dilingkungan BPSDM ESDM dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.1 Total Pagu pada Satuan Kerja di lingkungan BPSDM ESDM (RM / Rupiah Murni)

Kode Kegiatan	UNIT	Pagu (Rp)
1915	Sekretariat BPSDM	27.7797.340.000
1916	Pendidikan Tinggi Energi dan Mineral	85.2793.369.000
1917	Pengembangan SDM Aparatur	24.495.009.000
1918	Pengembangan SDM Ketenagalistrikan dan Energi Baru Terbarukan, dan Konservasi Energi	16.516.630.000
1919	Pengembangan SDM Minyak dan Gas Bumi	38.629.219.000
1920	Pendidikan dan Pelatihan TBT	12.754.556.000
1921	Pengembangan SDM Geominerba	40.192.842.000
Jumlah Belanja		245.664.965.000



Tabel 3.2 Total Pagu pada Satuan Kerja di lingkungan BPSDM ESDM (BLU)

Kode Kegiatan	UNIT	Pagu (Rp)
1916	Pendidikan Tinggi Energi dan Mineral	81.735.000.000
1918	Pengembangan SDM Ketenagalistrikan dan Energi Baru Terbarukan, dan Konservasi Energi	15.750.000.000
1919	Pengembangan SDM Minyak dan Gas Bumi	87.929.005.000
1921	Pengembangan SDM Geominerba	47.800.888.000
Jumlah Belanja		233.214.893.000

## Realisasi Belanja

Pagu belanja APBN (RM dan BLU) BPSDM ESDM tahun anggaran 2019 adalah sebesar Rp.478,87 Miliar dengan realisasi total sampai dengan 31 Desember 2019 sebesar Rp. 413,01 Miliar atau sama dengan 86,25%, dengan realisasi RM sebesar Rp. 233,29 M atau 94,96% terhadap pagu RM dan realisasi BLU sebesar Rp. 179,72 M atau 77,06% terhadap pagu BLU, sebagaimana disajikan pada kurva "S" penyerapan anggaran RM dan BLU tahun anggaran 2019 pada gambar 3.2.



Gambar 3.2 Kurva 'S' Realisasi Anggaran BPSPD ESDM T.A 2019

## Realisasi Penerimaan PNBP

Kontribusi realisasi penerimaan PNBP BPSPD ESDM berasal dari jasa diklat, dikjar dan juga melalui optimalisasi penggunaan dan pemanfaatan sarana dan prasarana yang dimiliki satuan kerja di lingkungan BPSPD ESDM. Realisasi pendapatan BPSPD ESDM hingga akhir periode 31 Desember 2019 adalah sebesar Rp. 224,812 Miliar, rincian realisasi PNBP dapat dilihat pada tabel 3.3.

Tabel 3.3 Realisasi penerimaan PNBP di Lingkungan BPSPD ESDM T.A 2019

No.	Satuan Kerja	Capaian PNBP T.A. 2019 (Rp)
1	Sekretariat BPSPD ESDM	111.648.858
2	PPSPD KEBTKE	19.809.141.920
3	PPSPD Minyak dan Gas Bumi	94.100.508.109
4	PPSPD Geologi, Mineral dan Batubara	51.097.965.497
5	PPSPD Aparatur	385.768.074
6	PEM Akamigas	59.090.712.493
7	Balai Diklat Tambang Bawah Tanah	216.573.449
BPSPD ESDM		224.812.318.400



B A D A N  
L A Y A N A N U M U M

Badan Layanan Umum (BLU) merupakan instansi di lingkungan Pemerintah yang dibentuk untuk memberikan pelayanan kepada masyarakat berupa penyediaan barang dan/atau jasa yang dijual tanpa mengutamakan mencari keuntungan dan dalam melakukan kegiatannya didasarkan pada prinsip efisiensi dan produktivitas. BLU bertujuan

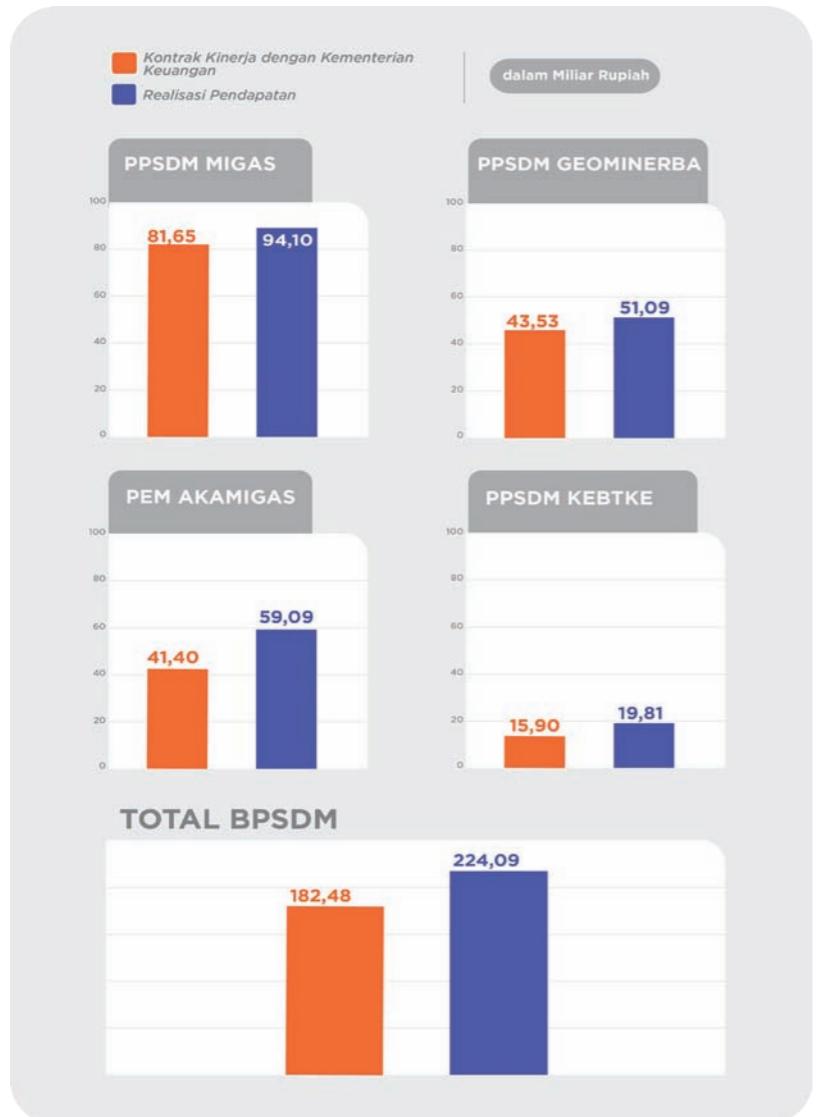
untuk meningkatkan pelayanan kepada masyarakat dalam rangka memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa dengan memberikan fleksibilitas dalam pengelolaan keuangan berdasarkan prinsip ekonomi dan produktivitas, dan penerapan praktik bisnis yang sehat.



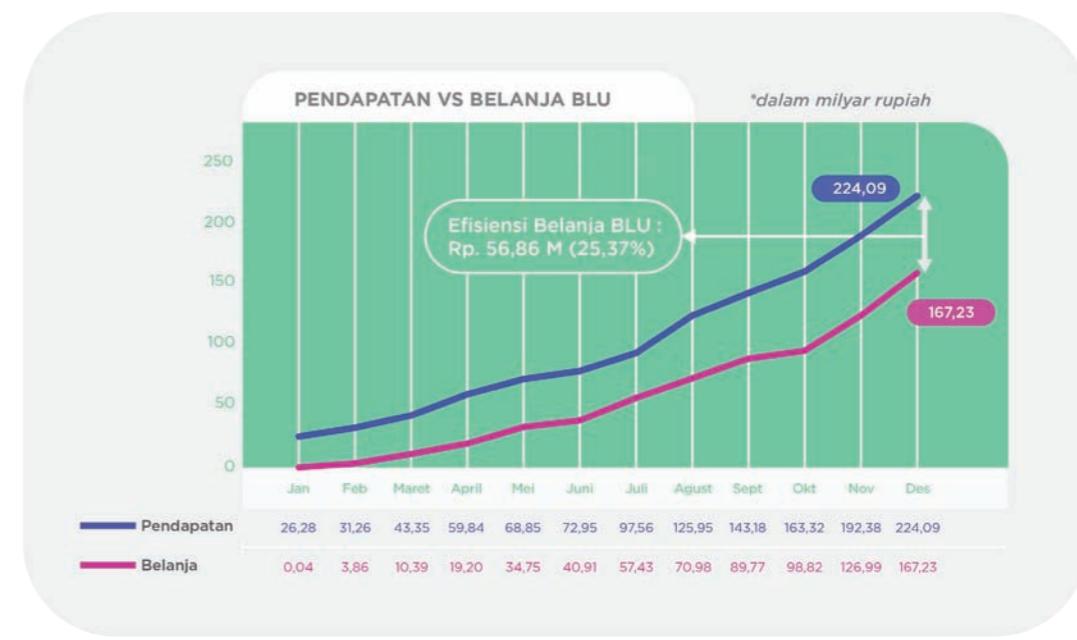
Pada Tahun 2018 telah diterbitkan Keputusan Menteri Keuangan tentang penetapan 4 (empat) Satuan kerja di Lingkungan BPSDM ESDM sebagai instansi pemerintah yang menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (PPK BLU). Keempat satuan kerja tersebut adalah sebagai berikut:

1. Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Ketenagalistrikan, Energi Baru Terbarukan dan Konservasi Energi (PPSDM KEBTKE)
2. Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi (PPSDM Migas)
3. Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Geologi, Mineral dan Batubara (PPSDM Geominerba)
4. Politeknik Energi dan Mineral Akamigas (PEM Akamigas)

Setelah adanya penetapan ini, pada tahun 2018 sumber anggaran DIPA ke empat satuan kerja ini berasal dari Rupiah Murni (RM) dan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP), berikut adalah pencapaian pendapatan BLU BPSDM ESDM pada tahun 2019.



Gambar 3.3 Grafik Pendapatan BLU Tahun 2019



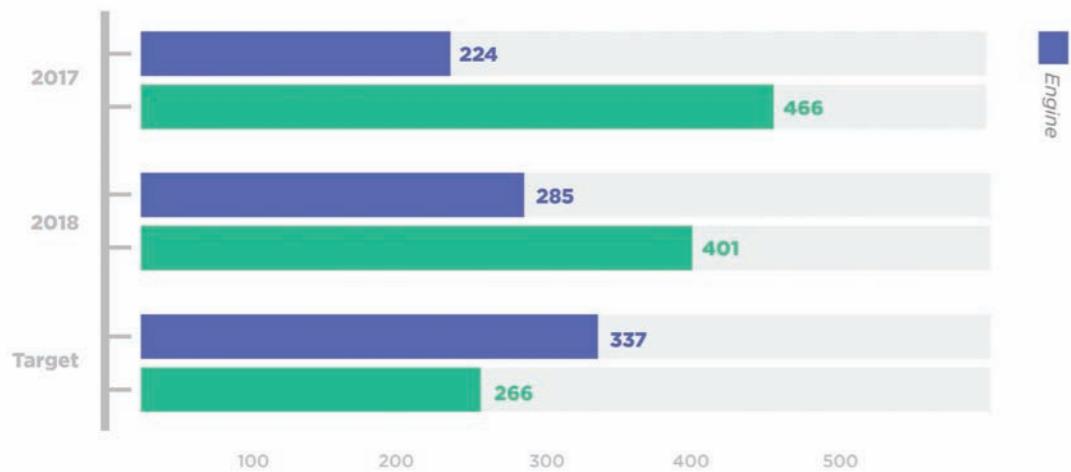
Gambar 3.4 Grafik pendapatan dan belanja BLU dan Belanja Tahun 2019

Capaian pendapatan Badan Layanan Umum (BLU) dari satuan kerja BLU di lingkungan BPSDM ESDM Tahun Anggaran 2019 adalah senilai Rp. 224,09 Miliar, dari target senilai Rp.182,48 Miliar (Kementerian Keuangan). Capaian pendapatan BLU BPSDM ESDM telah melampaui target sebesar 122,8 % dari target yang telah ditetapkan.



## OPTIMALISASI PEGAWAI

Untuk meningkatkan efektifitas penyelenggaran pemerintahan, BPSDM ESDM telah mengusulkan peralihan fungsi alih jabatan pegawai non engine (jabatan fungsional umum) menjadi pegawai engine (jabatan fungsional tertentu). Pada tahun 2019 telah diusulkan pengalihan jabatan untuk 84 pegawai non engine menjadi pegawai engine. Namun alih jabatan ini masih menemukan kendala belum adanya peraturan terkait peta jabatan yang menjadi dasar peralihan fungsi jabatan tersebut.



Gambar 3.5 Optimalisasi Pegawai BPSDM ESDM menjadi Engine

## Japan Oil Gas and Metals National Corporation (JOGMEC)

Pemerintah Jepang yang diwakili oleh Japan Oil Gas and Metals National Corporation (JOGMEG) dengan Pemerintah Indonesia yang diwakili oleh (BPSDM ESDM, MoU ini merupakan dokumen kesepakatan antara pihak Jepang dan pihak Indonesia tentang kerjasama diklat dan transfer teknologi tambang bawah tanah dalam program The Training Project on Coal Mining Technology, yang isinya antara lain meliputi :

1. Training Project dilakukan di kedua Negara, yaitu di Indonesia dan di Jepang.
2. Training di Indonesia melibatkan implementasi pelatihan teknologi pertambangan batubara Jepang untuk pekerja tambang Indonesia dengan tenaga ahli dari Jepang sebagai pengajar.
3. Training di Jepang melibatkan implementasi pelatihan teknologi pertambangan batubara Jepang untuk pekerja tambang Indonesia dan pengawas pertambangan Indonesia pada lokasi tambang batubara bawah tanah di Jepang (Kushiro Coal Mine).



Gambar 3.6 Kegiatan hasil kerjasama JOGMEC

## Kerjasama

Pada tahun 2019 BPSDM ESDM melalui satker-satker dibawahnya melakukan kerjasama dengan berbagai shareholder dari industri maupun perguruan tinggi dalam dan luar negeri sebanyak 254 shareholder. Kerjasama dilakukan untuk penguatan SDM melalui berbagai kegiatan seperti kerjasama diklat, sertifikasi, penyertaan, magang dan kegiatan pengembangan SDM lainnya. Berikut adalah beberapa highlight kegiatan kerjasama pada tahun 2019:



## Government of Australia – Global Labour Solutions (GLS)

Kerjasama GLS ini merupakan kegiatan kerjasama yang melibatkan PEM Akamigas dimana membuka kesempatan mahasiswa untuk magang ke Perusahaan sektor ESDM di Australia untuk mahasiswa/i tingkat akhir.



Gambar 3.7 Kegiatan kerjasama Global Labour Solutions (GLS)

## National University of Singapore

National University of Singapore, bekerjasama dengan PPSDM Aparatur, menyelenggarakan program pengembangan kepemimpinan bagi level manajemen Eselon I dan Eselon II di lingkungan Kementerian ESDM di selenggarakan di Singapura.



Gambar 3.8 Kegiatan kerjasama NUS, Singapura

## Selandia Baru

Pemerintah Indonesia dalam hal ini BPSPM ESDM melakukan kerjasama pengembangan SDM di Indonesia khususnya sektor energi baru terbarukan dengan pemerintah Selandia Baru. Kegiatan kerjasama ini berupa kegiatan:

- ToT (training of trainer),
- Pengembangan Prodi Panas Bumi PEM Akamigas
- Workshop



Gambar 3.9 Kegiatan kerjasama dengan pemerintah Selandia Baru

## Publikasi Promosi

Publikasi Promosi yang dilakukan oleh satuan kerja BPSPM ESDM khususnya BLU memperkenalkan dan mempromosikan diklat yang diselenggarakan, seperti yang disajikan pada tabel dibawah ini.

Tabel 3.4 Kegiatan Publikasi dan Promosi BPSPM ESDM

No.	Nama Kegiatan	Tanggal Pelaksanaan
1	Roadshow Pelatihan dan Sertifikasi "Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Bidang Ketenagalistrikan dan Energi di Lingkungan Pertambangan"	24 Januari 2019 BPSPM ESDM
2	Design Thinking yang dilaksanakan oleh Aparatur	2 - 3 Februari 2019 Sheraton Hotel, Bandung



3	Roadshow Pelatihan dan Sertifikasi "Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Bidang Ketenagalistrikan dan Energi di Lingkungan Hotel, Industri dan Rumah Sakit "	14 Februari 2019 Gedung Annex PPDM KEBTKE	14	"Forum Kepala Dinas (FKD) EDM seluruh Indonesia"	12 September 2019 Museum Gunung Api dan Pusat Pelatihan Geominerba, Kintamani - Bali
4	Roadshow Pelatihan dan Sertifikasi "Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Bidang Ketenagalistrikan dan Energi di Lingkungan Hotel, Industri dan Rumah Sakit"	28 Februari 2019 Gedung Aula Husni Hamid, Karawang	15	The Hotel Week	26 - 28 September 2019 Jakarta Convention Center
5	One Hour University (OHU) BPSDM ESDM -PPSDMA	12 Maret 2019 BPSDM ESDM	16	Hari Listrik Nasional ke - 74	9 - 11 Oktober 2019 Jakarta Convention Center
6	"Peningkatan Kompetensi SDM Bidang Keselamatan Ketenagalistrikan dan Manajemen Energi di Industri Pembangkit"	28 Maret 2019 Gedung Sekretariat Jenderal KESDM	17	IndoEBTKE ConEx 2019	6-8 November 2019 Jlexpo Kemayoran
7	Sharing Knowledge Konservasi dan Efisiensi Energi	13 April 2019 STAI Darus Falah, Bandung	18	Partisipasi membuka booth pada kegiatan One Hour University	28 Januari 2019 Jakarta
8	Kampanye K3LL pada Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi	30 April 2019 SKK Migas	19	Partisipasi booth pada kegiatan Wisuda PEM Akammigas ke 48	16 Juli 2019 Cepu
9	"Sriwijaya Elektro Nasional Event (EVENT 2019)"	18 Juni 2019 Gedung Pertemuan Politeknik Sriwijaya, Palembang	20	Partisipasi booth pada kegiatan Job Fair Pemkab Tuban	30 - 31 Juli 2019 Tuban
10	"Indonesia IndoSolar Expo & Forum"	10 -12 Juli 2019 Grand City Convention And Exhibition, Surabaya	21	Pameran Gas Indoneia Summit & Exhibition di JCC	31 Juli - 2 Agustus 2019 Jakarta
11	"The 7th Indonesia International Geothermal Convention & Exhibition 2019"	13 - 15 Agustus 2019 Jakarta Convention Center Indonesia's Greatest Geothermal Convention & Exhibition	22	Pameran IPA Convention & Exhibition ke - 43 di JCC	4 - 6 September 2019 Jakarta
12	"Rapat Perhitungan Persentase Daerah Penghasil Panas Bumi Tahun 2020"	19 -20 Agustus 2019 Gedung PPSDMA Cisitu, Bandung	23	Partisipasi booth pada kegiatan FGD pendidikan vokasi sektor ESDM	10 September 2019 Palembang
13	"Focus Group Discussion (FGD) Pendidikan Vokasi Sektor ESDM dan Pembangunan Politeknik Energi dan Pertambangan (PEP)"	10 September 2019 Hotel Wyndham Opi, Prabumulih, Sumatera Selatan	24	Partisipasi booth pada kegiatan seminar nasional empowering renewable natural energy for Indonesia di Universitas Negeri Semarang	5 Oktober 2019 Semarang
			25	Cepu Campus Expo (CCE) 2019	25 - 27 Januari 2019 Gedung Soos Sasono Suko



26	Pameran FGD Palembang	10 September 2019 Hotel Wyndham Opi
27	Hilir Migas Expo 2019	27 - 28 September 2019 JCC - Senayan
28	Pameran Studium Generale SMA Taruna Nusantara Magelang	19 - 20 Oktober 2019 SMA Tatuna Nusantara Magelang
29	Workshop dan Pameran Konservasi Energi bagi Pejabat Pemerintah Provinsi	31 Oktober - 01 November 2019 Ruang Sarula KESDM
30	Openbooth Form Pengembangan SDM di Kalangan Akademisi dan Pelajar 2019 SKK Migas Jabanusa	27 November 2019 Hotel JW Marriot Surabaya

## Pertamina EP Cepu

Sebagai wujud link and match antara industri dan dunia pendidikan vokasi, PEM Akamigas bekerja sama dengan PT. Pertamina EP Cepu (PEPC) dalam menyelenggarakan program pendidikan khusus Diploma I bagi lulusan SMA/SMK untuk dipersiapkan menjadi calon operator dan teknisi profesional di bidang operasi produksi, elektrikal, mekanikal, dan instrumentasi yang terampil, bersertifikat profesi dan berintegritas tinggi dengan mengutamakan keselamatan kerja yang siap berperan dalam operasionalisasi fasilitas produksi gas Jambaran Tiung Biru PT. Pertamina EP Cepu.



Gambar 3.10 Pelantikan mahasiswa baru program kerjasama Pem Akamigas Cepu dan Pertamina EP Cepu.

Sebanyak 108 orang yang berasal dari sebaran 22 kecamatan di Kabupaten Bojonegoro ini telah lulus seleksi dan akan menjalani masa pendidikan di PEM Akamigas selama 2 semester atau 12 bulan dengan masa kuliah dan praktikum/workshop di PEM Akamigas selama 10 bulan dan praktek kerja lapangan selama 2 bulan.

Materi pendidikan yang diajarkan Pendidikan terdiri dari pemahaman teori (knowledge), kompetensi teknis (skill), pendidikan karakter dan integritas (attitude), serta kompetensi bahasa Inggris. Lulusan juga akan dibekali dengan sertifikasi kompetensi dari lembaga sertifikasi profesi standar BNSP.

Pelatihan dasar CPNS merupakan suatu dasar pelatihan bagi calon pegawai negeri sipil yang memiliki fungsi pembentukan wawasan kebangsaan, kepribadian, dan etika pegawai negeri sipil, pengetahuan dasar tentang sistem penyelenggaraan pemerintahan negara sebagai bekal dalam melaksanakan tugas dan perannya sebagai pelayan masyarakat. PPSDM Aparatur bekerjasama dengan Pemerintah Daerah dan Lembaga Lainnya menyelenggarakan Diklatsar CPNS, pada tahun 2019 menyelenggarakan Diklatsar bekerjasama dengan Lembaga Penerbangan dan Antarksa Nasional (LAPAN) dan Pemerintah Daerah (Tegal, Brebes, Kebumen, Batang, Temanggung, Karanganyar dan Nganjuk) dengan total peserta sebanyak 726 peserta.



Gambar 3.11 Kegiatan pelatihan Dasar CPNS Pemda dan K/L lain



# WORKSHOP FOCUS GROUP DISCUSSION (FGD)

Pada Tahun 2019, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia ESDM melaksanakan beberapa kegiatan workshop, FGD, dan Sosialisasi. Hal ini dilakukan sebagai salah satu cara untuk mendukung program pemerintah yaitu dalam upaya memberikan transparansi kinerja pemerintah kepada masyarakat dan semakin memperkenalkan satuan kerja di lingkungan BPSPDM ESDM beserta program unggulan dan prioritasnya untuk pengembangan SDM sektor ESDM.



Gambar 3.12 (a) FGD Diklat Masyarakat yang diselenggarakan Sekretariat BPSPDM ESDM dengan turut Mengundang Narasumber dari Bappenas, Direktorat Jenderal Anggaran (Kemenkeu) dan Alumni Diklat Masyarakat ; (b) FGD Tantangan Penyiapan SDM Sub Sektor Ketenagalistrikan; (c) Focus Group Discussion (FGD) dengan tema “Kebutuhan dan Kualifikasi Sumber Daya Manusia yang Kompeten di Sub Sektor Migas” di Hotel JW Marriott Jakarta; (d) Workshop on Future of Oil, Gas, and New Energy

# PENGEMBANGAN DAN OPTIMALISASI ASET

Aset Negara atau sering disebut Barang Milik Negara (BMN) merupakan barang yang dibeli atau diperoleh dengan dana APBN atau berasal dari perolehan lainnya yang sah dan yang sudah direncanakan di setiap tahunnya. Sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2006 tentang Pengelolaan Barang Milik Negara/Daerah (BMN/D) pada Pasal 1 Ayat (1) dan Ayat (2), Pengelolaan Aset adalah tidak sekedar administratif semata, tetapi lebih maju berpikir dalam menangani aset Negara, dengan bagaimana meningkatkan efisiensi, efektivitas, dan menciptakan nilai tambah dalam mengelola aset. BPSPDM ESDM yang dulunya merupakan badan pendidikan dan pelatihan untuk aparatur negara, kini telah berubah menjadi Badan Layanan Umum (BLU). Sejalan dengan perubahan ini dan untuk mengoptimalkan asset yang dimiliki, BPSPDM ESDM melakukan pengoptimalisasian aset untuk menunjang pendapatan Badan Layanan Umum (BLU) kedepannya.

## Optimalisasi Aset Pada PPSPDM Migas

### Kilang Minyak Cepu

Kilang Minyak PPSPDM Migas Cepu merupakan kilang peninggalan penjajahan Kolonial Belanda yang dibangun pada tahun 1894 dengan kapasitas 3.800 barel per hari. Kilang ini masih eksis sampai dengan saat ini walaupun tidak maksimal. Pada grafik dibawah terlihat bahwa pada Tahun 2012 s.d. 2016 pengeluaran pada kilang minyak cepu lebih besar dibandingkan pendapatannya. Untuk mengatasi hal ini maka dilakukan upaya optimalisasi dengan menaikkan jumlah Produksi minyak, yaitu melakukan penambahan produksi minyak dari pengembangan lapangan baru dan mengoptimalkan lapangan lama. Diharapkan hal ini dapat mempengaruhi pendapatan Negara sehingga berangsurn-angsurn akan semakin meningkat dimana biaya operasional kilang minyak tidak lagi menggunakan biaya APBN. Dengan adanya pengoptimalisasian maka perbandingan antara pendapatan dan pengeluaran semakin kecil. Hal ini terlihat jelas pada Tahun 2019, dimana kilang minyak Cepu dapat memperoleh laba berkisar 3,6 Miliar Rupiah.



Gambar 3.13 Grafik Perbandingan Antara Pendapatan dan Pengeluaran pada Kilang Minyak Cepu dari Tahun 2012 hingga Tahun 2019



## Revitalisasi Rumah Sakit Migas Cepu

Dalam Rangka optimalisasi pemanfaatan Rumah Sakit Migas Cepu, BPSPDM ESDM cq PPSPDM Migas telah mengagendakan kerjasama pengembangan/revitalisasi rumah sakit migas cepu dengan PT. Waskita Karya dan Jogja International Hospital (JIH).

Hal ini dilakukan untuk mengoptimalkan aset yang dimiliki oleh PPSPDM Migas Cepu yang tadinya merupakan Balai Pengobatan untuk dapat di upgrade menjadi Rumah Sakit bertipe D. Tujuannya adalah untuk menegaskan urgensi berdirinya sebuah rumah sakit yang memiliki fasilitas kesehatan modern dan lengkap di wilayah Cepu. Sehingga nantinya akan memberikan kebermanfaatan yang sangat besar untuk masyarakat luas di Cepu dan sekitarnya. Ada beberapa alasan yang menjadi landasan dalam pengoptimalan ini yaitu :

- Tren pertumbuhan ekonomi Blora yang menduduki peringkat 2 se-Indonesia dan Cepu adalah penyumbang terbesar untuk jalannya roda ekonomi tersebut;
- Adanya rencana pembukaan bandara di Ngloram, Cepu serta Jalan Rembang-Blora-Cepu yang akan menjadi jalan nasional;
- Existing bisnis minyak berkembang untuk 30 tahun ke depan di Cepu-Blora, Bojonegoro;
- Banyak perusahaan Migas yang beroperaasi di Cepu

Rumah sakit ini nantinya akan memiliki pelayanan Rawat Jalan, Rawat Inap dan Penunjang Medis. Secara bertahap RS akan dibangun disesuaikan dengan kebutuhan layanan kesehatan di wilayah Cepu. Rumah Sakit Migas Cepu ini ditargetkan akan Launching pada tanggal 1 Oktober 2020.



Gambar 3.14 Rencana Revitalisasi Rumah Sakit Migas Cepu

## SBPU Migas Cepu

PPSPDM Migas pada tahun 2019 mengoptimalkan aset yang dimiliki dengan membangun SBPU PPSPDM Migas sebagai sarana pembelajaran diklat sektor hilir migas, sebagai TUK (Tempat Uji Kompetensi) sertifikasi SPBU dan sarana pengembangan aset BLU. Hingga akhir Desember 2019 SBPU PPSPDM migas telah mengukuhkan pendapatan senilai Rp. 16,71 M. Dengan beroperasinya SPBU Migas ini diharapkan akan mencetak semakin banyak SDM yang kompeten pada pelayanan pengisian bahan bakar SPBU.



Gambar 3.15 Pengembangan Aset SPBU migas Cepu

## Migas Cepu Edupark

Edukasi pada masyarakat tentang Sub sektor migas tidak harus ditempuh melalui pendidikan formal melalui pendidikan di kelas namun juga bisa melalui edukasi wisata, PPSPDM Migas mengemas ide tersebut kedalam sarana wisata edukasi Migas Cepu Edupark. Migas Cepu Edupark ditujukan bagi seluruh kalangan umur dan keluarga yang ingin menambah pengetahuan tentang migas secara umum dan juga sekaligus berwisata, Hingga akhir 2019 Migas Cepu Edupark menjadi pilihan kunjungan wisatawan sejumlah 81.122 orang dan mengukuhkan pendapatan senilai Rp. 1,22 Miliar.



Gambar 3.16 Migas Cepu Edupark



## Museum Gunung Api dan Pusat Pelatihan **Geowisata Geopark Batur**

Total keseluruhan aset yang dimiliki oleh Museum Batur Bali adalah sebanyak 881 (delapan ratus delapan puluh satu) unit senilai Rp. 44.067.995.644, dengan rincian:

- Gedung/bangunan 8 unit,
- Jalan 2 unit,
- Irigasi 2 unit,
- Jaringan 1 unit,
- Peralatan dan mesin 760 unit, dan
- Aset tetap lainnya 108 unit.

Pengelolaan Museum Batur dikelola oleh Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Geologi Mineral dan Batubara (PPSDM Geominerba). Museum Geopark Batur ini, memiliki 3 fungsi yaitu sebagai Warisan Geologi (Heritage), Warisan Keragaman Hayati (Bioheritage), dan Keragaman Budaya (Culture Heritage). Pada tahun 2019 Total pengunjung Museum Gunung Api dan Pusat Pelatihan Geowisata Geopark Batur adalah 50.241 Orang



Gambar 3.17 Museum Geopark Batur

## Geowisata Inn

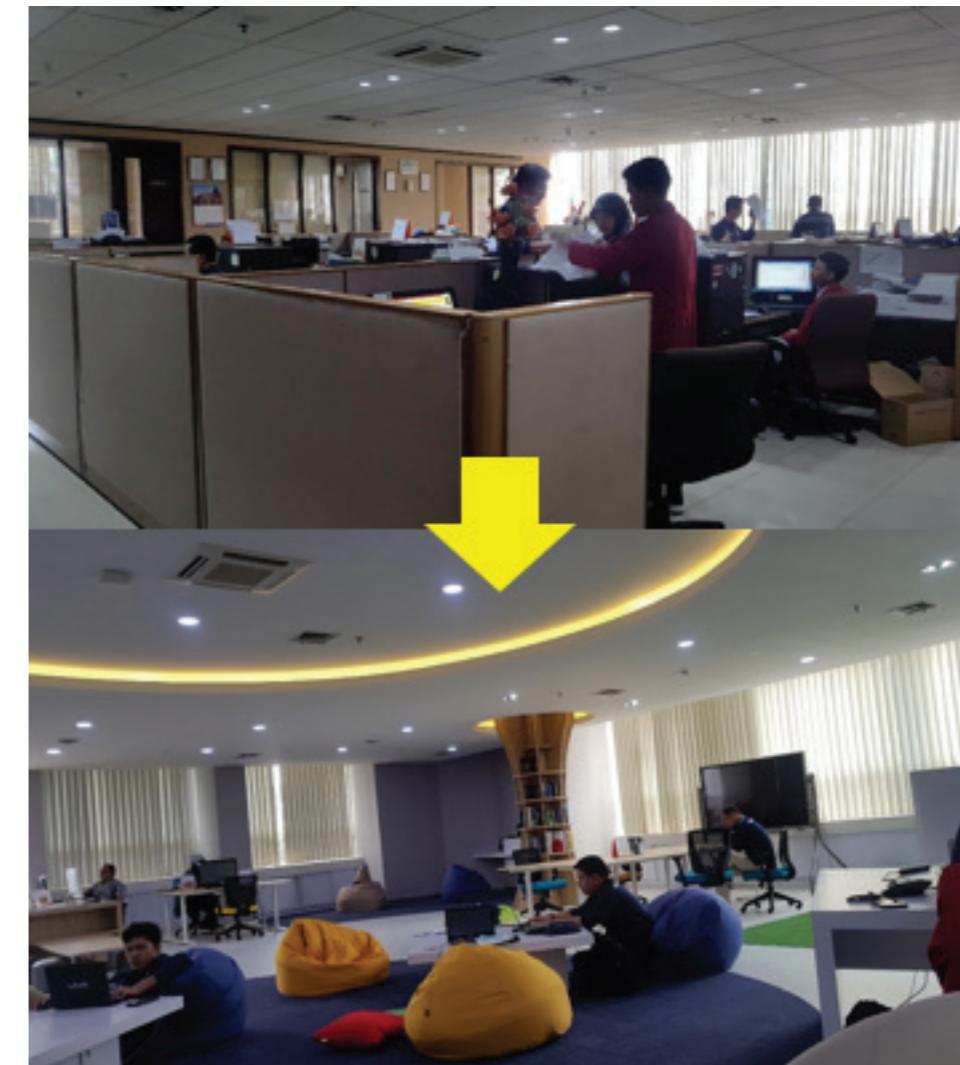
Dilaunching pada tahun 2018, Geowisata Inn dirancang untuk meningkatkan pelayanan akomodasi peserta diklat, dikelola dan dikembangkan oleh PPSDM Geominerba Bandung. Pada tahun 2019 telah berhasil mengukuhkan pendapatan Rp. 6,5 M.



Gambar 3.18 Geowisata Inn

## Transformasi Ruang Kerja **Open Office**

Suasana ruang kerja kerap di hubungkan dengan performa pegawai dalam melakukan pekerjaannya sehari-hari. Konsep ruang kerja yang bersekat-sekat dapat membatasi ruang gerak pegawai dan mengurangi interaksi pegawai satu dengan lainnya. Konsep ruang Kerja Open Office memungkinkan interaksi yang lebih tinggi diantara pegawai dan dapat meningkatkan kreatifitas dan performa yang lebih baik. Pada tahun 2019 BPSDM ESDM melakukan inovasi transformasi ruang kerja dengan Konsep ruang Kerja Open Office dimana tidak ada lagi sekat antar pegawai sehingga menimbulkan suasana kerja yang interaktif dan memicu kreatifitas pegawai dalam bekerja.



Gambar 3.19 Transformasi ruang kerja



# LAYANAN PENGABDIAN MASYARAKAT

PPSDM Migas melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dalam bentuk kegiatan Praktek Kerja Industri yaitu dengan menerima Praktek Kerja Lapangan, Penelitian Tugas Akhir/Skripsi, Kunjungan Lapangan dan Magang, dengan peserta dari SMK, SMA dan Perguruan Tinggi. Pengabdian tersebut memberikan kepada para peserta didik untuk melihat secara langsung kegiatan operasi di industri (Kilang Minyak), melakukan penelitian, pengkajian dan pengambilan data operasi bahan untuk magang (latihan bekerja secara langsung di operasi industri) untuk jurusan tertentu. Adapun jumlah Siswa/Mahasiswa yang melakukan Praktek Kerja Industri sebagai berikut:

Tabel 3.5 Siswa/Mahasiswa yang melakukan Praktek Kerja Industri

No.	Kegiatan	
1	Mahasiswa (Perguruan Tinggi)	494
2	Siswa (SMA/SMK)	650
3	Magang	9
4	Kunjungan	2652
TOTAL		3805

Wujud pengabdian masyarakat juga dilakukan dengan memberikan bantuan berupa reaktor biogas untuk masyarakat, yang dapat digunakan oleh masyarakat dalam memenuhi kebutuhan energi rumah tangga untuk memasak. Kegiatan ini dilakukan oleh Pem Akamigas sebagai wujud kepedulian dan pengabdian masyarakat.



Gambar 3.20 Reaktor Biogas sebagai wujud pengabdian masyarakat PEM Akamigas (atas); Pengabdian Masyarakat Kegiatan Praktek Kerja Industri PPSDM Migas (bawah)

# LAYANAN JASA LAINNYA

## Pelayanan Jasa Sarana Utilitas

Sarana Utilitas merupakan salah satu sarana penunjang dari Kilang PPSDM Migas yang berupa instalasi pengolahan air. Pelayanan jasa sarana utilitas telah melakukan proses pengolahan air baku sejumlah 1.334.046 M3 dengan produksi seperti terlihat pada tabel berikut :

Tabel 3.6 Realisasi Jasa Pengolahan Air (M3) T.A 2019

NO	KEGIATAN	BULAN	Jenis Produksi	
			Air Industri	Air Bersih
1	Jasa Pengolahan Air (M <sup>3</sup> )	Jan	4.724	103.422
		Feb	4.358	100.721
		Mar	31.379	85.536
		Apr	26.318	86.666
		Mei	24.212	83.703
		Juni	4.756	116.372
		Julii	5.590	111.999
		Agust	3.828	125.899
		Sept	3.828	125.899
		Okt	15.139	65.537
		Nov	15.563	107.619
		Des	4.723	76.255
		Total	144.418	1.189.628

## Pelayanan Jasa Sarana Bengkel

Selain untuk menunjang sarana pelatihan dan sertifikasi, PPSDM Migas memiliki sarana bengkel berupa bengkel kalibrasi dan inspeksi, yang juga menerima jasa kalibrasi dan jasa inspeksi dari para pelanggan. Pelayanan jasa sarana bengkel telah melaksanakan jasa kalibrasi sebanyak 317 sampel serta melaksanakan jasa inspeksi sebanyak 341 sampel.



Tabel 3.7 Jumlah Jasa Inspeksi dan Jasa Kalibrasi T.A 2019

BULAN	Jumlah Jasa Kalibrasi (buah/alat)	Jumlah Jasa Inspeksi (samplel)
Januari	16	21
Februari	1	42
Maret	-	6
April	-	25
Mei	11	16
Juni	1	13
Juli	3	67
Agustus	85	32
September	118	20
Okttober	25	52
November	13	22
Desember	44	25
<b>TOTAL</b>	<b>317</b>	<b>341</b>

## Melaksanakan Pelayanan Jasa Sarana Laboratorium

PPSDM Migas juga memiliki Sarana Laboratorium untuk menunjang Pelatihan dan Sertifikasi serta memberikan pelayanan jasa sarana Laboratorium. Pelayanan jasa sarana laboratorium telah melaksanakan jasa pengujian sebanyak 2.712 contoh.

Tabel 3.8 Jumlah Jasa Pengujian pada Sarana Laboratorium T.A 2019

NO	KEGIATAN	BULAN	Jumlah (contoh)	
			Per Bulan	Kumulatif
1	Jasa Pengujian	Jan	98	98
		Feb	184	282
		Mar	77	359
		Apr	143	502
		Mei	165	667
		Juni	197	864
		July	284	1148
		Agust	329	1477
		Sept	304	1781
		Okt	298	2079
		Nov	440	2519
		Des	193	2712

## Melaksanakan Pelayanan Jasa Keahlian

Pada tahun 2019 PPSDM Migas melaksanakan kegiatan pelayanan jasa keahlian berupa:

- a. Assessment Quantity Accounting System (QAS) SKK Migas untuk 30 orang peserta
- b. Jasa tenaga assessor uji kompetensi untuk LSP UNDIP yang diselenggarakan pada tanggal 25-26 April 2019 dan 8-9 Oktober 2019

## Melaksanakan Pelayanan Jasa Sarana Umum

PPSDM Migas memiliki fasilitas sarana prasarana yang sangat dibutuhkan dalam menunjang kegiatan pengembangan sumber daya manusia sektor ESDM. Sarana prasarana tersebut antara lain adalah jasa balai pengobatan, wisma, gedung olah raga sampai dengan sarana olahraga atletik.

Tabel 3.9 Pelayanan Jasa Sarana Umum TA 2019

NO	KEGIATAN	JUMLAH	SATUAN
1	Jasa Balai Pengobatan	15.683	Orang
2	Jasa Wisma	7.176	Orang
3	Soos Wisma Suko	3	Kali
4	Soos Sasono Suko	51	Kali
5	Ruang Kaca	7	Kali
6	Gedung Olahraga	2	Kali
7	Atletik	4	Kali

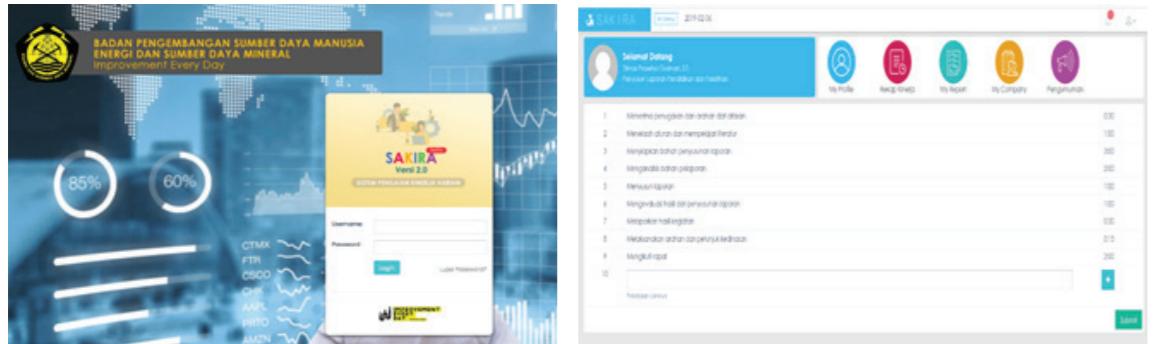
# PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI

Untuk membantu meningkatkan kualitas layanan administrasi kediklatan, administrasi perkantoran, informasi publik, dan pengembangan system pembelajaran pelatihan secara elektronik (e-Learning), BPSDM ESDM senantiasa berupaya meningkatkan kualitas layanan dengan mengaplikasikan sistem informasi dalam beberapa aspek layanan.



## Sistem Informasi Kinerja (Sakira)

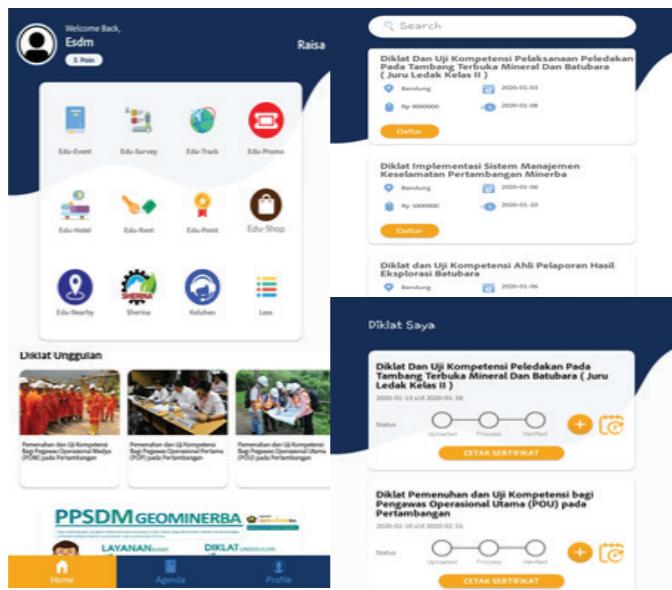
Sistem informasi Kinerja (sakira) merupakan sistem informasi untuk memonitoring dan mengevaluasi kinerja harian pegawai di lingkungan BPSPM ESDM. Mekanisme sakira didasarkan pada input rekam pekerjaan harian kedalam sistem oleh pegawai, untuk kemudian di validasi oleh atasan yang bersangkutan.



Gambar 3.21 Sistem Informasi Kinerja (Sakira)

## Sistem Informasi RAISA

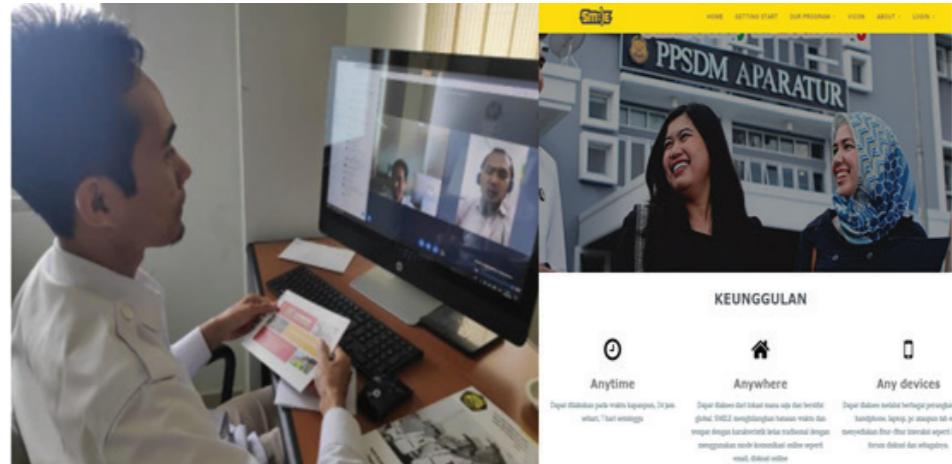
Sistem informasi Raisa merupakan layanan digital dalam pelayanan diklat dan sertifikasi dimana pengguna jasa diklat dan sertifikasi dapat memantau jadwal, dan melakukan konfirmasi terhadap jenis layanan yang mereka butuhkan yang dapat diakses dimanapun dan kapanpun.



Gambar 3.22 Sistem Informasi Raisa

## Sistem Informasi E-Learning

Sistem aplikasi elearning merupakan salah satu cara untuk meningkatkan layanan pelatihan secara elektronik. Dengan adanya sistem informasi e-learning, peserta pelatihan dapat mengakses materi pelatihan dimanapun, kapanpun sehingga ilmu dari pelatihan tidak lagi terbatas pada sesi pelatihan tatap muka secara konvensional semata namun juga dapat menggabungkan sistem pelatihan konvensional dengan sistem pelatihan elektronik (Blended Learning).



Gambar 3.23 Sistem Informasi E-Learning



○ ●

# PENGAWASAN AUDITOR INTERNAL DAN EKSTERNAL

Sebagai wujud telah diimplementasikannya “Good Governance” di lingkungan BPSDM ESDM, maka setiap program yang dilaksanakan oleh BPSDM ESDM mendapat pengawasan baik Internal maupun Eksternal oleh Inspektorat Jenderal Kementerian ESDM maupun Badan Pemeriksa Keuangan (BPK RI). Hal ini dalam rangka mewujudkan sistem tata kelola pemerintahan yang efektif dan efisien.

Tabel 3.10 Hasil Pengawasan Auditor Eksternal BPK

Tahun	Satker	Temuan	Tindak Lanjut
2011	PPSDM Migas	Aset Tetap Berupa Tanah Digunakan oleh Pihak yang Tidak Berhak	Proses
	Sekretariat BPSDM	Aset Tetap Tanah Belum Didukung Bukti Kepemilikan yang Sah	Selesai
2017	PPSDM Migas	Penatausahaan Aset Tetap (penghapusan KDP) belum memadai	Selesai
	PEM Akamigas	Penatausahaan Aset Tetap (penghapusan KDP) belum memadai	Selesai
2018	PPSDM Migas	Penatausahaan Persediaan belum tertib	Selesai
	PPSDM Migas	Penatausahaan Aset Tetap belum memadai	Selesai
2019	PPSDM KEBTKE	Penatausahaan Piutang Badan Layanan Umum Belum Memadai	Selesai
	PPSDM Geominerba	Penatausahaan Piutang Badan Layanan Umum Belum Memadai	Selesai

Table 3.11 hasil pengawasan auditor internal Inspektorat Jenderal

Satuan Kerja	Temuan	Saldo
Sekretariat BPSDM	1	0
PPSDM KEBTKE	2	1
PPSDM Geominerba	5	1
PPSDM Aparatur	7	0
PPSDM Migas	5	0
PPSDM Akamigas	7	0
BDTB	0	0
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>2</b>

Sampai dengan akhir tahun anggaran 2019, masih terdapat 1 (satu) temuan dari pihak Eksternal (BPK RI), serta 2 (dua) temuan dari pihak Internal (Inspektorat Jenderal - Kementerian ESDM). Saldo temuan BPK RI merupakan hasil dari temuan pada tahun anggaran 2011. Saldo temuan Inspektorat Jenderal KESDM adalah hasil temuan pada tahun anggaran 2019. Terkait dengan saldo temuan tersebut, telah dikoordinasikan dengan pihak BPK RI dan Inspektorat Jenderal KESDM.

○ ● +

○ ●

## PENGHARGAAN

Sebagai bukti performa kinerja satuan kerja di lingkungan BPSDM ESDM pada tahun anggaran 2019, beberapa penghargaan internal dan eksternal berhasil diperoleh oleh BPSDM ESDM.



Gambar 3.24 PPSDM KEBTKE, PPSDM Aparatur dan PPSDM Migas Meraih Juara Harapan Kategori Gedung Hemat Energi



## Penghargaan dan Prestasi Mahasiswa PEM Akamigas berskala Nasional dan Internasional



Gambar 3.25 PPSDM Aparatur / PPSDM KEBTKE Meraih Penghargaan Sebagai Lembaga Pelatihan Pemerintah Berprestasi dari LAN RI



Gambar 3.26 Penganugerahan Piagam Wilayah Bebas Korupsi Kepada PPSDM KEBTKE dan PPSDM Geominerba



Gambar 3.27 Penganugerahan BDTBT Juara II pada Kategori Pengelola Aset Terbaik Wilayah Kerja KPKNL Padang

Politeknik Energi dan Mineral Akamigas (PEM Akamigas) Cepu senantiasa melakukan peningkatan dan improvisasi dalam rangka peningkatan kualitas dalam hal pengembangan SDM Vokasi khususnya pada sub sektor minyak dan gas bumi. Terbukti dengan diraihnya berbagai predikat pada lomba/kompetisi tingkat nasional maupun internasional yang diikuti selama periode tahun 2019 oleh mahasiswa/mahasiswi PEM Akamigas. Hal ini membuktikan bahwa PEM Akamigas mulai menunjukkan eksistensi dan keunggulannya dalam skala nasional maupun internasional.

No.	Nama	Judul Kompetisi	Penyelenggara	Tgl Pelaksanaan	Hasil	Lingkup
1	Didin Chaeruddin Irwansyah Aulia Rahman Hariadi Huda Nahrudi Ilham Idam Rafif Maulana	Indo Ocean Expo : Oil Rig Design	ITB Bandung	5 s.d 7 Februari 2019	Juara 1	Nasional
2	Achmad Arif Sudagaran Azizah Nurhalimah Wicaksana Lucky Refalu	CHEACO (Chemical Engineering Annual Competition)	UMP Purwokerto	8 s.d 9 Februari 2019	Juara 1	Nasional
3	Huda Nahrudi Ilham Idam Rafif Maulana Aulia Rahman Hariadi Didin Chaeruddin Irwansyah	Boreyes 2019 : Oil Rig Design	UNPAD Bandung	15 s.d 16 Maret 2019	Juara 1	Internasional
4	Azizah Nurhalimah Wicaksana Muhammad Nasikhuddin Ryan Adipura	Chemical Product Design Competition 2019	UNPAR Bandung	29 s.d 30 Maret 2019	Juara 1	Nasional
5	Muhammad Reynaldi Muhammad Nabil Humam Muhammad Wahyu Kusuma	Petrolida : Smart Competition	ITS Surabaya	11 s.d 13 April 2019	Juara 1	Internasional
6	Dina Apzani Ghea Moresta	Ganda Putri Bulutangkis	UNTAG Semarang	26 s.d 28 April 2019	Juara 1	Nasional
7	KELOMPOK PADUAN SUARA GITA VYATRA	international Festival of Choirs	Thailand	20 Juli 2019	Juara 1	Internasional
8	Hilman Hasrun Dian Riki Dian Syahputra	EXIST Fair 2019 (LKTI)	Univeritas Jambi	26 s.d 28 September 2019	Juara 1	Nasional
9	M. Nasikhuddin Najib Riyam Adiputra Wismano Adikusumo	Best Impact Award, The 8th Indonesia EBTKE Con.Ex 2019	Jakarta	6 s.d 8 November 2019	Juara 1	Nasional
10	Joshua Aprileo Pratama Booy Alva Barkombawa Muhammad Mirza Humayun Derazona Maxim Taufik Budi Wibowo	Indo Ocean Expo : Oil Rig Design	ITB Bandung	5 s.d 7 Februari 2019	Juara 2	Nasional
11	Hilman Hasrun Niam Riki Dian Syahputra	LKTI Pekan Ilmiah Kimia XIX 2019	Universitas Bengkulu	11 s.d 12 Februari 2019	Juara 2	Nasional
12	La Ode Jeni Batara Roy Saputro Setiawan Pascal Eristo Sitorus	National Ship Design and Race Competition	ITS Surabaya	4 s.d 7 April 2019	Juara 2	Nasional
13	KELOMPOK PADUAN SUARA GITA VYATRA	Grand Prix 12th Internasional	Thailand	20 Juli 2019	Juara 2	Internasional

14	Irene Gia Prastiwi M. Ilham Fadli Helen Lorenza	Pertamina Lubricant WOW Case Competition : marketing enthusiast	Pertamina	20 Juli 2019	Juara 2	Nasional
15	Hari Sumantri Aka Joushua Aprilio Pratama Mas Aldo Pradiya Muhammad Mirza Humayun Abdul Chalim Fahmy	PIFAIR (Petroleum Incorporated FAIR 2018) : Oil Rig Design	Universitas Trisakti	13 September 2019	Juara 2	Nasional
16	Aap Apandi Derazona Maxim Bryon Aulino Wicaksono	PIFAIR : Mud Innovation Design	Universitas Trisakti	13 September 2019	Juara 2	Nasional
17	Bely Juliantoro	Petrofest : LKTI	Universitas Trisakti	31 Oktober 2019	Juara 2	Nasional
18	Patrik Juhair Fauzan Igor Wimaranda Ali Abdoel M. Nasution	APECX 2019 : Smart Competition	UGM Yogyakarta	1 s.d 2 Februari 2019	Juara 3	Nasional
19	Joushua Aprilio Pratama Booy Alva Barkombawa Muhammad Mirza Humayun Derazona MAxim Taufik Budi Wibowo	OGIP UPN 2019 Oil Rig Design Competition	UPN Yogyakarta	1 s.d 2 Februari 20019	Juara 3	Internasional
20	Muhammad Agung Wicaksono Khaldia Apriani Alfia Apriani Reza Kukuh Purwanto	OGIP UIN 2019 ; Geothermal Study Case Competition	UPN Yogyakarta	1 s.d 2 Februari 20019	Juara 3	Internasional
21	Achmad arif Sudagaran Azizah Nurhalimah Wicaksana Lucky Refualu Muhammad Nasikhuddin Najib Ryan Adipura	IPITEX (International Intellectual Property, Invention, Innovation, and Technology Exposition) : LKTI, Essay, Paper and Plant Design Competition	The National Research Council of Thailand (NRCT) Bangkok	2 s.d 6 Februari 20019	Juara 3	Internasional
22	Aris Nurrohim Hari Sumantri Aka Mas Ald Pradiya M. Alif N Moh. Amin Rais	IP Fest (Integrated Petroleum Festival) 2019	ITB Bandung	14 s.d 15 Februari 20019	Juara 3	Internasional
23	Ghea Moresta	Badminton Chemical Competition	UGM Yogyakarta	22 Februari 2019	Juara 3	Nasional
24	Lukman Nurhakim Yoga Dwi Guna Bujang Jati Lion Samratul Farresi	Petrolida (Petroleum Integrated Days) : Fracture Fluid Competition	ITS Surabaya	11 s.d 13 April 2019	Juara 3	Internasional
25	M. Reynaldi	Petrochallenges IPA Convex 2019	JCC Jakarta	5 s.d 6 September 2019	Juara 3	Internasional
26	Ahmad Jalaluddin Dulfie Christianto Simanjuntak Muh Ircham Maulana	MEDCOM (Mechanical Design Competition) : Exchanger Design Competition	UGM Yogyakarta	26 s.d 28 Oktober 2019	Juara 3	Nasional



Gambar 3.28 Penghargaan dan Prestasi Mahasiswa PEM Akamigas tingkat Nasional maupun Internasional



## LINTAS PERISTIWA

04



### Kegiatan Bulan JANUARI

#### PENANAMAN 5.000 POHON UNTUK HIJAUKAN LINGKUNGAN CEPU

“ESDM Menanam Pohon”, begitu tajuk yang terpampang di sekitar daerah Ecopark Mentul Cepu, Kab. Blora, Jawa Tengah. Kegiatan ini dilakukan dalam rangka ulang tahun PPNSDM Migas. Berbagai macam pohon yang ditanam antara lain 2.000 Jati Kumbokarno, 500 Sengon Solomon, 1.000 Trembesi, 1.000 Mahoni, dan 500 buahbuahan. Kepala BPNSDM ESDM, IGN Wiratmaja Puja menuturkan bahwa kawasan ini nantinya akan menjadi Ecopark, sehingga masyarakat bisa memanfaatkan sebagai sarana rekreasi dan edukasi. Kepala PPNSDM Migas, Wahid Hasyim mengatakan bahwa PPNSDM migas memiliki banyak lahan di Cepu, lahan yang kosong dimanfaatkan semaksimal mungkin untuk kepentingan masyarakat Cepu kedepan. Melalui kegiatan ini, fungsi dan kualitas taman kota akan dikembangkan menjadi eco-park di daerah Mentul, Jawa Tengah. Perlu peran serta masyarakat untuk tetap menjaga dan melestarikan lingkungan agar bisa dinikmati oleh anak cucu kelak

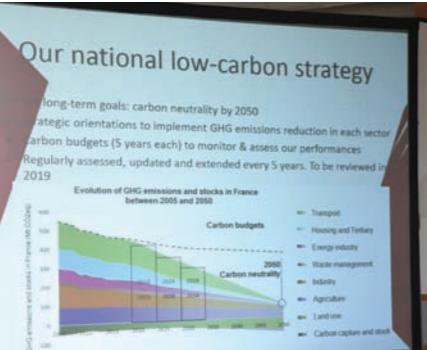




## ONE HOUR UNIVERSITY, DUTA BESAR PERANCIS: TRANSISI ENERGI UNTUK ATASI PERUBAHAN IKLIM

Isu pemanasan global dan perubahan iklim menjadi perbincangan beberapa tahun terakhir. Berbagai upaya pencegahan dilakukan agar hal tersebut tidak semakin meluas. Hal tersebut yang diangkat dalam One Hour University, France's Energy Policy for The Fight Against Climate Change dengan narasumber Duta Besar Perancis untuk Indonesia, Jean-Charles Berthonnet, di Gedung BPSDM ESDM, Jakarta.

Sebanyak 200 Peserta dari Lingkungan KESDM serta



Kementerian/Lembaga dan Perusahaan seperti dari Kementerian Perdagangan, BPPT, BPKLP, PT. PLN, dan PT. Bukit Asam. Beliau menjelaskan perubahan iklim yang terjadi di Perancis sudah membuat penurunan ketinggian salju di beberapa pegunungan dalam 30 tahun terakhir. "Perubahan iklim akan semakin buruk apabila tidak segera diatasi". Apabila tidak dilakukan transisi energi, maka pada tahun 2050 diperkirakan hampir 50% hutan di Perancis terbakar dan terjadi penurunan 2 miliar m<sup>3</sup> kubik air. Untuk itulah diperlukan transisi energi. Diharapkan pada Tahun 2050, Perancis akan mencapai Carbon Neutrality. Selama ini, sumber energi utama di Perancis adalah minyak sebanyak 45%, natural gas 20%, nuklir 16%, renewable energy 15% dan coal 3%

## Kegiatan Bulan FEBRUARI



## WAKIL MENTERI ESDM – PELATIHAN DESIGN THINKING

Berfokus pada user untuk mendapatkan solusi. Itulah yang coba dilakukan oleh Wakil Menteri ESDM, Archandra Tahar ketika menjadi coaching "Design Thinking Bootcamp and Coaching", di Bandung. Selama dua hari peserta yang berasal dari Kementerian ESDM dan stakeholder mengikuti pelatihan yang dilakukan oleh PPSDM paratur. Disini stakeholder bisa mengeluarkan keluh kesah, apa sih yang selama ini terjadi. Archandra menjelaskan Design Thinking adalah salah satu metode penyelesaian masalah yang berfokus pada klien atau stakeholder, Terutama ketika bekerjasama dengan Kementerian ESDM, Ada beberapa tahapan yang dilakukan yaitu Pertama, dilakukan Empati dengan cara wawancara dengan user tentang pengalaman selama ini, kedua, Point of View, ketiga Ideation, keempat Prototype dan kelima, uji coba prototype tersebut. "Selama wawancara dilarang menggunakan pertanyaan yes or no, harus menggali lebih dalam untuk menemukan solusi yang diinginkan," diharapkan kegiatan ini dapat menjadi wadah untuk stakeholder yang berasal dari PT. Pertamina, PT. Antam, PT.Conoco Philips, dan METI.



## STADIUM GENERALE BERSAMA KEPALA SKK MIGAS

Ing ngarsa sung tulada, ing madya mangun karsa, tut wuri handayani. Kalimat tersebut merupakan jawaban salah satu peserta ketika ditanya Dwi Soetjipto apa filosofi dari Ki Hajar Dewantoro. Dwi Soetjipto adalah kepala Satuan Kerja Khusus Pelaksana Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi (SKK Migas), sebelumnya beliau memiliki prestasi yang luar biasa dalam memimpin PT Pertamina (Persero) untuk periode 2014-2017, PT Semen Indonesia (2012-2014), PT Semen Gresik (2005-2012), PT Semen Padang (2003-2005). Dwi berkesempatan membagikan pengalamannya kepada 1500 peserta yang terdiri dari dosen, mahasiswa PEM Akamigas, Perwakilan guru dan siswa di lingkungan Kabupaten Blora. Hal-hal yang harus dilakukan dalam menghadapi revolusi industri 4.0 ini adalah mengganti cost recovery (semua biaya diganti oleh negara) menjadi gross split (cost adalah tanggung jawab dari kontraktor), "kalau industrinya efisien maka akan banyak investor masuk ke industri itu, kalau industrinya tidak efisien maka tidak ada investor masuk, padahal Indonesia mempunya 128 cekungan migas yang sekarang sudah dieksplorasi 54 cekungan yang 74 belum dieksplorasi. Cadangan sangat bisa diharapkan ke depan".



## Kegiatan Bulan MARET



### SHARING SESSION PENINGKATAN KOMPETENSI BIDANG KESELAMATAN KETENAGALISTRIKAN DAN MANAJEMEN ENERGI

Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Ketenagalistrikan, Energi Baru Terbarukan dan Konservasi Energi (PPSDM KEBTKE) BPSDM ESDM menyelenggarakan Sharing Session Peningkatan Kompetensi Bidang Keselamatan Ketenagalistrikan dan Manajemen Energi, Kamis (28/3) di Gedung Kementerian ESDM.

Menyiapkan SDM tidak hanya perihal ilmu dan skill tapi juga memiliki attitude yang baik. Bisa saja dilakukan dengan cara longitudinal recruitment, anak tersebut direkrut sejak SMA hingga selesai kuliah dan diawasi bagaimana attitudenya. Melalui kegiatan ini diharapkan kepada 200 Independent Power Production (IPP) yang hadir bisa menggunakan layanan BPSDM ESDM terutama PPSDM KEBTKE, sebagai mitra dalam mencetak kompetensi di bidang keselamatan ketenagalistrikan dan manajemen energi



BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ESDM

## PEMBUKAAN MIGAS CEPU EDUPARK

PPSDM Migas mengembangkan sarana edukasi berupa Migas Cepu Edupark. "Diharapkan menjadi pusat pendidikan (education centre) sehingga masyarakat luas dapat memperoleh pengetahuan yang tepat terkait kegiatan migas. Mulai dari sejarah migas, peralatan dan proses kerja kegiatan migas. Didukung oleh sarana diantaranya, gedung wismo suko yang berisi foto-foto sejarah industri migas dan resto, 3D Art peralatan-peralatan industri migas, diorama proses migas hulu sampai dengan hilir, sarana olah raga, berupa lapangan tenis, kolam renang.

## Kegiatan Bulan APRIL



### KEGIATAN PAMERAN GREEN ENERGY

Sekretariat BPSDM ESDM mengikuti kegiatan Pameran Green Energy dalam rangka peringatan Hari Bumi ke 49 di Badan Geologi. Selain pameran, BPSDM ESDM berhasil meraih prestasi Gedung Hemat Energi. PPSDM KEBTKE meraih juara Harapan III, PPSDM Aparatur juara harapan II dan PPSDM Migas meraih juara harapan I.

## Kegiatan Bulan MEI

### PERESMIAN SPBU MIGAS CEPU

Latar belakang pendirian SPBU PPSDM Migas adalah sebagai sarana untuk sertifikasi. Mengingat, sertifikasi operator SPBU diwajibkan. "Sesuai yang diatur dalam Peraturan Menteri ESDM Nomor 5 tahun 2015 tentang pemberlakuan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia di bidang kegiatan usaha minyak dan gas bumi secara wajib."



LAPORAN TAHUNAN 2019





## Kegiatan Bulan JUNI



### PENYERAHAN SK KENAIKAN PANGKAT

Kepala BPSDM ESDM, Wiratmaja Puja menyerahkan Surat Keterangan Kenaikan Pangkat bagi 124 orang PNS di lingkungan BPSDM ESDM, di PPSDM Migas. pegawai yang memperoleh kenaikan pangkat tidak hanya ditentukan oleh lama masa kerja, tapi juga prestasi selama ini. "Terus lakukan improvement setiap hari, inovasi terus menerus dilakukan, Penghargaan ini diharapkan memacu pegawai PPSDM Migas untuk terus berprestasi membangun karakter yang baik dan menginspirasi banyak orang. Melalui Appreciation Day, pegawai didorong untuk menunjukkan kinerja terbaik dan menghasilkan inovasi serta kreatif untuk dapat dijadikan panutan bagi pegawai lainnya.

Berbagai macam pertunjukan oleh dan untuk pegawai ditampilkan. Bertemakan ‘Semangat Kita Untuk Nusantara’ , seluruh pegawai totalitas menampilkan yang terbaik, termasuk Kepala PPSDM Migas, Wachid Hasyim yang memiliki selera humor yang tinggi. Mulai dari tari-tarian, permainan angklung, reog ponorogo, drama dan lainnya. Kekompakan setiap bagian ditunjukkan lewat penampilan yang disuguhkan. Tak lupa, pegawai yang berprestasi pun mendapatkan reward.

## Kegiatan Bulan JULI

Sebanyak 143 wisudawan Sarjana Terapan Tahun Akademik 2018/2019 sah diwisuda di Grha Oktana Politeknik Energi Mineral Akamigas. Kepala BPSDM ESDM, menyampaikan bahwa peran lulusan dibutuhkan dalam pengembangan inovasi dan pembangunan bangsa dan guna mempercepat pembangunan ekonomi dengan bekal teknologi dan softskill yang didapat selama kuliah di PEM Akamigas. “Pengembangan kapasitas dan kompetensi SDM bidang Migas merupakan tanggungjawab bersama, disini peran Badan Usaha dan Badan Usaha Tetap bidang energi dan sumber daya mineral menjadi sangat penting.



Kunjungan Kuliah Kerja Lapangan Mahasiswa/I Departemen Arkeologi FIB Universitas Indonesia di Balai Diklat Tambang Bawah Tanah. Kegiatan KKL ini bertujuan sebagai upaya untuk membentuk dan meningkatkan kapasitas sumber daya manusia bidang arkeologi. Program ini dimaksudkan juga untuk memberi pengetahuan dan pengalaman bagi mahasiswa/i dalam menerapkan teori arkeologi dan metodologi penelitian melalui kegiatan ekskavasi.

Rangkaian kegiatan yang dilaksanakan selama kunjungan adalah paparan mengenai Geologi Pertambangan di Sawahlunto, mengunjungi sarana dan prasarana diklat yang dimiliki oleh BDTBT yaitu di Workshop dan Tunnel, serta kunjungan ke Cagar Budaya Bekas Penjara Orang Rantai. Dari pembicaraan di lapangan dapat diinformasikan bahwa Departemen Arkologi FIB Universitas Indonesia berencana akan melakukan ekskavasi di bekas penjara orang rantai BDTBT

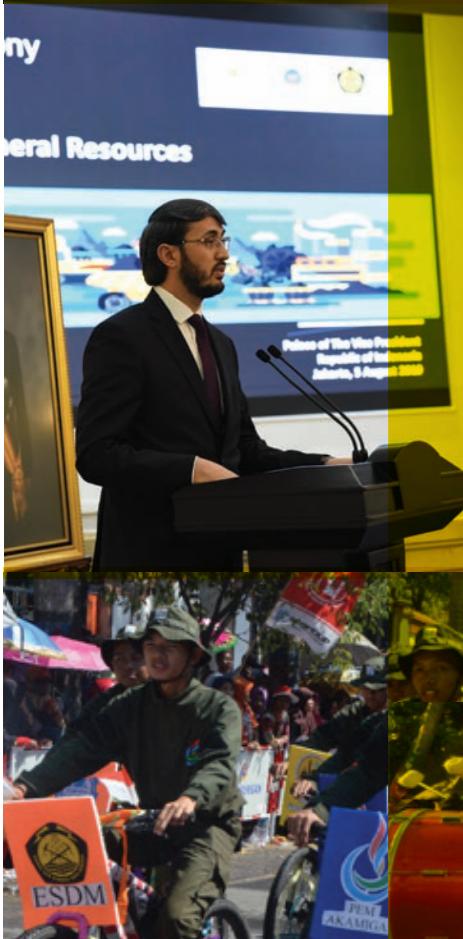


## Kegiatan Bulan AGUSTUS



### OPENING CEREMONY Capacity Building on Energy and Mineral Resources for Afghanistan

Menteri Luar Negeri, Retno Marsudi membuka pelatihan Program Capacity Building Bidang ESDM untuk Afghanistan, di Auditorium Sekretariat Wapres, Jakarta. Pemerintah Afghanistan mengirimkan pegawainya ke Indonesia untuk mengikuti pelatihan di Bandung dan Cepu sebanyak 65 orang. Jakarta, 5 Agustus 2019



Pemerintah Indonesia, diwakili oleh Badan Pengembangan SDM ESDM menyelenggarakan program pelatihan Capacity Building Bidang Energi dan Sumber Daya Mineral untuk Afghanistan. Program tersebut merupakan bagian dari kerjasama dengan Indonesia untuk meningkatkan kapasitas teknis sumber daya manusia di Afghanistan.

Pemerintah Afghanistan melalui Kementerian Minyak Bumi dan Sumber Daya Mineral mengirimkan pegawainya ke Indonesia untuk mengikuti pelatihan di Bandung dan Cepu dengan total sebanyak 100 orang yang dibagi kedalam beberapa angkatan.

Selain pembelajaran di kelas, para peserta juga akan menjalani praktik langsung di laboratorium dan industri. Wakil Menteri Pertambangan dan Perminyakan Afghanistan Syed Mahbobullah Rabani menyatakan bantuan pengembangan kapasitas dari Indonesia akan sangat bermanfaat untuk negara yang memiliki banyak sumber daya alam yang masih terbengkalai akibat perang dan konflik berkepanjangan

Partisipasi Mahasiswa PEM Akamigas memperingati dalam memperingati HUT RI ke 74, Cepu 21 Agustus 2019



## Kegiatan Bulan SEPTEMBER



### KUNJUNGAN LAPANGAN SISWA SMK MIGAS CEPU



Pada tanggal 17 – 18 September 2019 SMK Migas Cepu mengadakan kunjungan lapangan selama 2 (dua) hari di lapangan Produksi. Sebanyak 80 siswa belajar mengenai kegiatan produksi yang dijelaskan oleh instruktur.

### FORUM KEPALA DINAS ESDM SELURUH INDONESIA

Bertempat di Museum Gunung Api dan Pusat Pelatihan Geominerba Batur dilaksanakan gelaran Forum Kepala Dinas ESDM Seluruh Indonesia yang diikuti oleh 68 peserta

## Kegiatan Bulan OKTOBER



Rabu, 16 Oktober 2019 bertempat di ruang rapat Sarulla, Gedung Chairul Saleh Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Jalan Medan Merdeka Selatan Nomor 18 Jakarta Pusat diadakan acara Workshop on Future of Oil, Gas, and New Energy oleh PPSDM MIGAS. Kegiatan ini merupakan program kerja sama antara Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral dan Japan Cooperation Center Petroleum (JCCP)

One Hour University dengan narasumber Arie Prabowo Ariotedjo, Dirut PT. Antam, Tbk menjelaskan bahwa menjadi pemimpin bukan hal yang mudah dan harus selalu memegang amanah. "Kunci kesuksesan adalah konsisten dalam bekerja", yang pernah mengalami masa sulit di PT. Antam, Tbk. Ia juga menambahkan



"Pada hari pertama saya di lantik, saya itu keliling dari lantai satu ke lantai paling atas gedung untuk bersosialisasi dan memperkenalkan diri saya, dan saya meyakinkan pada seluruh karyawan bahwa saya layak to be your leader". Dengan cara tersebut maka akan terjadi yang namanya engaged people, dimana tidak ada jarak di antara karyawan dengan Direktur Utama. Beliau berpesan, "Dalam bekerja harus dijalankan dengan ikhlas , berdedikasi, bekerja keras dan tulus tanpa harus menuntut balasan". Arie Prabowo Ariotedjo merupakan orang pertama dari luar PT. Antam, Tbk yang bisa menjadi Direktur di perusahaan tersebut.

## Kegiatan Bulan **NOVEMBER**



### PELATIHAN CALON PURNABAKTI KESDM

BPSDM ESDM melalui PPSDM Aparatur menggelar kegiatan pelatihan untuk para calon Purnabakti di Ruang Sarulla Setjen KESDM. Kegiatan ini bertujuan untuk membekali para calon Purnabakti KESDM dengan berbagai usaha ketika mereka memasuki masa pensiun. Kegiatan yang bertajuk FGD Purnabakti berlangsung selama setengah hari dengan menghadirkan belasan franchise sebagai calon mitra usaha. Sebanyak 16 usaha franchise ikut berpartisipasi dengan membuka booth di luar ruangan.

## Kegiatan Bulan **DESEMBER**



### One Hour University – Ganjar Pranowo

Untuk keempat kalinya di tahun 2019, kegiatan OHU dapat menghadirkan nararasumber berkualitas dengan mengundang Gubernur Jawa Tengah, Ganjar Pranowo kemarin siang Selasa (17/12). Acara yang diadakan di Aula BPSDM ESDM dengan tema "Mewujudkan Good Governance di Pemerintahan Daerah".



Menteri ESDM melakukan kunjungan kerja ke PEP Bandung dalam rangka meninjau langsung pelaksanaan kegiatan perkuliahan Mahasiswa PEP Bandung





## RENCANA PRIORITAS DAN TARGET TAHUN 2020

# 05



Kegiatan		Target	
		Januari s.d Juni	Juli s.d Desember
<b>1</b>	Peningkatan Pelayanan Pelatihan dan Sertifikasi		
a	Jumlah Peserta Pelatihan (18.300 Orang)	7.100 (Orang)	11.200 (Orang)
b	Jumlah Peserta Sertifikasi (21.700 Orang)	10.150 (Orang)	11.550 (Orang)
c	Pelaksanaan Magang Pejabat Eselon III, IV & New Hired KESDM	90 (Orang)	140 (Orang)
d	Pelaksanaan Akreditasi Lembaga Diklat Sektor ESDM (10 Lembaga)	3 (Lembaga)	7 (lembaga)
<b>2</b>	Peningkatan Pelayanan Pendidikan		
a	Feasibility Study Prodi Baru PEM Akamigas	2 FS	
b	Presentase Dosen Praktisi PEM Akamigas	50 % Semester Genap	50 % Semester Ganjil
c	Mahasiswa Baru PEM Akamigas Ber-Beasiswa	-	85 %
d	Jumlah Mahasiswa PEP 90 orang		Agustus
e	Sarapan Lulusan PEM Akamigas	50 % (Kumulatif)	80 % (Kumulatif)
f	Prestasi Mahasiswa Tingkat Nasional & Internasional	10 Prestasi	15 Prestasi
<b>3</b>	Peningkatan Pendapatan BLU		
a	Pendapatan BLU Rp 225 M	Rp. 106 M	Rp. 149 M
<b>4</b>	Penguatan Organisasi		
a	Zona INTEGRITAS Menuju WBBM (3 Satker)		Desember
b	Perolehan Nilai INDEKS Profesionalisme ASN	85 (Indeks)	90 (Indeks)
c	Target Realisasi Renkas BPSPM ESDM	19,59 %	94,99%
d	Saldo Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan Auditor	Nihil	Nihil
e	Pengangkatan Dosen tetap PEP Bandung (12 Orang)	30 April	
<b>5</b>	Optimalisasi Aset		
a	Pengolahan Crude Oil Produksi Pertamina EP Asset 4 Field Cepu 103.000 KL	51.500 KL	51.500 KL
b	Pengoperasian Rumah Sakit	-	1 Desember
c	Area Soos Sasono Suko menjadi Pusat MC Business Center	-	1 Desember
d	Terelenggaranya Studi Eskusi ke BDTBT sebanyak 8 perguruan tinggi	4 (Perguruan Tinggi)	4 (Perguruan Tinggi)
e	Pengoptimalan Hotel Geowisata Inn sebesar 8 M	Rp 3 M	Rp 5 M
f	Optimalisasi kampus lapangan Cipatat 5 Universitas	3 (Universitas)	2 (Universitas)
<b>6</b>	Peningkatan Pelayanan & Pengabdian Masyarakat		
a	Peningkatan layanan air bersih di Cepu (Penambahan 500 pelanggan)	250 (Sambungan)	250 (Sambungan)
b	Memproduksi Sumur Air Tanah (10 sumur)	7 (Sumur)	3 (Sumur)
c	Pengabdian Masyarakat yang Berdampak Ekonomi dan Sosial untuk Masyarakat	-	15 (Lokasi)



## PENUTUP

# 06



**B**

adan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral memiliki tugas menyelenggarakan pengembangan sumber daya manusia di bidang minyak dan gas bumi, ketenagalistrikan, mineral dan batubara, energi baru, energi terbarukan, konservasi energi, dan geologi.

Program pengembangan sumber daya manusia sektor ESDM telah dilaksanakan oleh BPESDM ESDM melalui kegiatan diklat, dikjar, dan kegiatan lainnya yang mendukung dalam pengembangan sumber daya manusia sektor ESDM dalam rangka mendukung program strategis pemerintah.

Seluruh capaian kinerja BPESDM ESDM pada tahun anggaran 2019, baik yang telah mencapai target maupun yang belum sepenuhnya mencapai target telah memberikan pelajaran yang sangat berharga bagi BPESDM ESDM untuk meningkatkan kinerja di masa-masa mendatang. Keberhasilan capaian kinerja Tahun 2019 tidak terlepas dari adanya solusi untuk mengatasi hambatan dan kendala yang bersifat internal maupun eksternal. Kekurangan yang terjadi selama periode tahun anggaran 2019 menjadi catatan yang tentunya akan menjadi bahan evaluasi penyusunan kebijakan guna memperbaiki kinerja pada tahun mendatang. Evaluasi akan dilakukan terhadap capaian kinerja tahun anggaran 2019 ini agar kendala dan permasalahan yang mungkin timbul pada pelaksanaan anggaran tahun anggaran 2019 dapat ditekan dan diantisipasi sedini mungkin serta dicari solusi untuk mengatasinya.

Demikian laporan tahunan BPESDM ESDM tahun anggaran 2019 disusun. Laporan kinerja ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai bahan evaluasi kinerja bagi BPESDM ESDM, penyempurnaan pelaksanaan program pengembangan SDM sektor ESDM ke depannya, penyempurnaan berbagai kebijakan yang diperlukan, serta sebagai informasi kepada pihak-pihak yang berkepentingan.

## LAMPIRAN

## PROFIL PEJABAT

### BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL

Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya  
Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral  
**IGN Wiratmaja**



Lahir di Tabanan, 21 Desember 1963. Beliau merupakan Guru Besar di Institut Teknologi Bandung. Bidang keahlian yang ditekuni adalah infrastruktur energi. Pendidikan S1 dalam bidang Teknik Mesin di ITB, sedangkan gelar Master dan Doktor dalam bidang Engineering Mechanics diperoleh dari University of Kentucky, USA. Studi postdoctoral di Tokyo Institute of Technology, Jepang, dan di University of Sydney, AUS. Saat ini beliau menjabat sebagai Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia ESDM 2017-sekarang. Sebelumnya beliau pernah menjabat antara lain sebagai Dosen Fakultas Teknik Mesin dan Dirgantara Institut Teknologi Bandung Tahun 1987-sekarang, Staf Ahli Bidang Kelembagaan dan Perencanaan Strategis Kementerian ESDM Tahun 2013-2015, serta Direktur Jenderal Minyak dan Gas Bumi Tahun 2015-2017.

Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya  
Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral  
**Wawan Supriatna**



Lahir di Bandung, 8 Maret 1962. Menempuh pendidikan sarjana di Universitas Islam Nusantara dan meraih gelar Magister Administrasi Pendidikan di Universitas Pendidikan Indonesia. Beliau saat ini menjabat sebagai Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia ESDM 2019-Sekarang. Sebelumnya beliau pernah menjabat antara lain sebagai Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia KEBTKE, Sekretaris Direktorat Jenderal EBTKE 2017-2019, Sekretaris Badan Penelitian dan Penembangan ESDM 2016-2017, Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Migas 2015-2016.

Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Ketenagalistrikan,  
Energi baru, Terbarukan Dan Konservasi Energi  
**Laode Sulaeman**

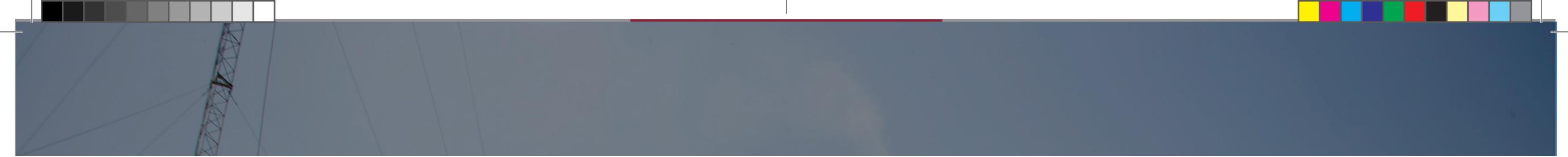


Lahir di Nganganaumala pada tanggal 25 Mei 1971. Menempuh pendidikan sarjana (S1) Teknologi Gas Petrokimia di Universitas Indonesia pada tahun 1996 dan meraih Magister (S2) Teknik Kimia di Universitas Indonesia pada tahun 2002. Memulai karirnya di Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral pada tahun 2002 sebagai staff di Puslitbangtek Migas (Lemigas), Kepala Sub. Bagian Kerjsama Multilateral dan Regional – Sekretariat Jenderal Kementerian ESDM (2008-2013), Kepala Bagian Analisis dan Evaluasi (2013-2016), Kepala Subdirektorat Investasi Ketenagalistrikan-Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan (2017-2019), Kepala Sudirektorat Pengembangan Listrik Pedesaan Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan dan Kepala Pusat Pengembangan SDM KEBTKE (2019-Sekarang).

Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya  
Manusia Minyak dan Gas Bumi  
**Wakhid Hasyim**



Lahir di Blora, 01 April 1967. Beliau saat ini menjabat sebagai Kepala PPSDM Migas sejak tahun 2016. Sebelumnya beliau pernah menjabat antara lain sebagai Kepala Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan STEM tahun 2015-2016, Kepala Bagian Tata Usaha Pusdiklat Migas tahun 2013-2015, Kepala Subbagian Kepegawaian dan Umum Pusdiklat Migas tahun 2013, Kepala Subbidang Rencana dan Program Pusdiklat Migas tahun 2011-2013, Kepala Subbidang Kilang Pusdiklat Migas tahun 2008-2011 dan Kepala Subbidang Utilitas Pusdiklat Migas tahun 2006-2008. Memiliki gelar Pasca Sarjana Bidang Teknik Kimia dari Universitas Gajah Mada, Yogyakarta (2005), dan meraih penghargaan Magister Teknik Kimia dengan predikat Cumlaude dari Universitas Gajah Mada.



Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya  
Manusia Geologi, Mineral dan Batubara  
**Mohamad Prihartono Dwinugroho**

Beliau Lahir pada tanggal 15 November 1964, saat ini beliau menjabat sebagai Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Geologi, Mineral dan Batubara, sebelumnya pernah menjabat sebagai Kepala Pusat Data dan Teknologi Informasi Energi dan Sumber Daya Mineral (2017- 2018), Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur (2017) dengan pangkat terakhir Pembina Utama Muda, IV/c.



Direktur PEM Akamigas  
**R.Y. Perry Burhan**

Lahir di Payakumbuh pada tanggal 15 Februari 1959 dengan pendidikan terakhir Doktor En Chimie Organique di L'Universite Louis Pasteur de Strasbourg I, lulus pada tahun 1997. Beliau saat ini menjabat sebagai Direktur Politeknik Energi dan Mineral (PEM) Akamigas terhitung mulai tanggal 12 November 2015, dengan pangkat terakhir Pembina Utama Madya, IV/d, dan sebelumnya beliau menjabat sebagai Guru Besar di ITS.



Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya  
Manusia Aparatur  
**Albertus Susetyo Edi Prabowo**

Sebelum menjabat Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur, beliau pernah menjabat sebagai Kepala Pusat Data dan Teknologi Informasi Energi dan Sumber Daya Mineral (2016-2017), Kepala Bagian Perencanaan di Bagian Penyiapan Perencanaan (2012-2016), Kepala Sub Bagian Analisis dan Evaluasi Migas dan Ketenagalistrikan di Sub Bagian Analisis dan Evaluasi Minyak dan Gas Bumi dan Ketenagalistrikan (2011-2012), Kepala Sub Bagian Penganggaran Minyak dan Gas Bumi dan Ketenagalistrikan-Biro Perencanaan dan Kerja Sama di Sekretariat Jenderal Departemen Energi dan Sumber Daya Mineral (2008-2011), Kepala Sub Bagian Perencanaan Geologi dan Sumber Daya Mineral-Biro Perencanaan dan Kerjasama di Sekretariat Jenderal DESDM (2006-2008), Kepala Sub Bagian Penyusunan Program Geologi dan Sumber Daya Mineral-Biro Perencanaan dan Kerjasama Luar Negeri di Sekretariat Jenderal DESDM (2003-2006), Kepala Sub Bagian Penyiapan Rencana Minyak dan Gas Bumi-Biro Perencanaan (2001-2003), dan Pj. Kasubbag Program Tata Ruang Bidang Migas dan LPE-Biro Perencanaan di Sekretariat Jenderal (1998-2001).

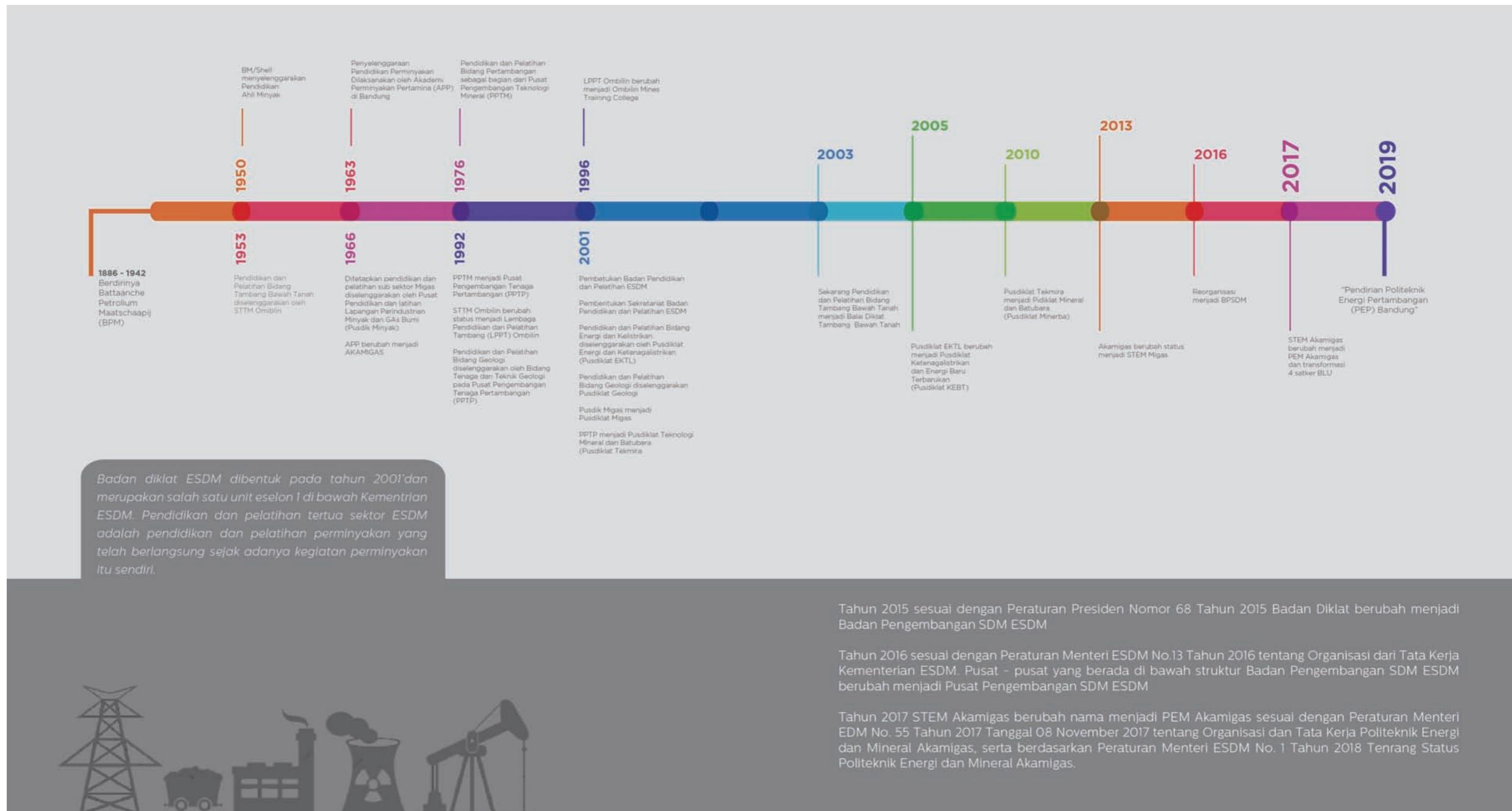


Kepala Balai Diklat Tambang Bawah Tanah  
**Asep Rohman**

Lahir di Cirebon pada tanggal 06 April 1977 beliau saat ini menjabat sebagai Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan Tambang Bawah Tanah (2019-Sekarang). Sempat meniti karir sebagai Widya Iswara dan sempat menduduki Jabatan Kepala Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan di PEM Akamigas pada tahun 2017-2019, dengan pangkat terakhir Pembina/ IV a.



## SEJARAH BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL





## LAMPIRAN II



Kegiatan penanaman 5.000 pohon di daerah Ecopark Mentul Cepu, Kab. Blora, Jawa Tengah



Proses Peresmian Nama Gd. BPSDM ESDM menjadi Gd. Widajono Partowidago



Appreciation Day PPSDM Geominerba



Tim paduan suara Gita Vyatra PEM Akamigasmengikuti 12TH Grand Prix Thailand Internasional Choir Competition Bangkok



Ka. PPSDM Geominerba Memberikan Santunan kepada Santri MI Yatim Piatu dan Dhuafa Hijratul Fath



Mahasiswa Univ. Jambi Serius dalam Menyerap setiap Materi yang diberikan oleh Widya Iswara BDTBT



Kegiatan Program Kemasyarakatan dan CSR sebagai Sarana Edukasi Pendidikan Dunia Migas kepada Siswa/i TK s.d Mahasiswa di Cepu



Kegiatan FGD Diklat Masyarakat yang diselenggarakan Sekretariat BPSDM ESDM dengan turut Mengundang Narasumber dari Bappenas, Direktorat Jenderal Anggaran (Kemenkeu) dan Alumni Diklat Masyarakat





Widyaaiswara BDTBT sedang Memberikan Materi dalam Ekskusi Mahasiswa Univ. Jambi ke BDTBT



Upacara Pembukaan Penerimaan Mahasiswa Baru Mahasiswa PEP Bandung TA 2019/2020



Soft Launching SPBU Migas Cepu oleh Kepala BPSPM ESDM di Cepu



Latihan Pembentukan Karakter Mahasiswa PEM Akamigas Tk.I Reguler, Beasiswa dan PEPC oleh Kopassus



Suasana Pelaksanaan Upacara HUT RI ke 74 di PPSPM Aparatur dan Balai Diklat TBT



Assesment Pegawai PPSPM KEBTKE dan PPSPM Migas



Pelatihan Ultralight Drilling Simulator kepada Mhs. PEM Akamigas



Kegiatan Pengabdian Masyarakat Mhs. PEM Akamigas kepada Siswa/i SMK Muhammadiyah I Kedungtuban, Kab. Blora



Pelaksanaan Orientasi Studi dan Pengenalan Kampus (OSPEK)



Pelaksanaan Field Trip mahasiswa PEP Bandung ke Kampus Lapangan Cipatat



Cultural Exchange Indonesia-Afghanistan pada perayaan hari Kemerdekaan Republik Indonesia ke – 74



Pelaksanaan Sidang Terbuka Pelantikan Mahasiswa Baru PEP Bandung Tahun Akademik 2019/2020



