

**PERJANJIAN KINERJA
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ENERGI DAN SUMBER DAYA
MINERAL
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Prahoro Yulijanto Nurtjahyo
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral
Selanjutnya disebut Pihak Pertama
Nama : Bahlil Lahadalia
Jabatan : Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama pada tahun 2026 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

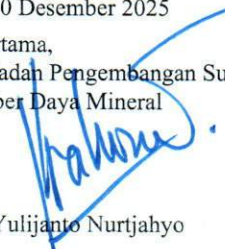
Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan, dan akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini, serta mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral


Bahlil Lahadalia

Jakarta, 30 Desember 2025

Pihak Pertama,
Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi
dan Sumber Daya Mineral


Prahoro Yulijanto Nurtjahyo



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ENERGI DAN SUMBER
DAYA MINERAL

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	TARGET 2026
1	Penerimaan Negara Bukan Pajak BPSDM ESDM Bertumbuh	1. Persentase Realisasi PNPB BPSDM ESDM (%)	100
2	Terwujudnya Pengembangan Kompetensi SDM sektor ESDM yang Unggul dan Berdaya Saing	1. Peningkatan Penguatan Pendidikan Tinggi Vokasi KESDM (%)	64,8
		2. Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja Sektor ESDM (%)	67,32
		3. Tingkat Produktivitas ASN KESDM mendukung Transisi Energi, Hilirisasi, Ketahanan Energi dan Kemandirian Energi (%)	88,15
3	Terwujudnya Dukungan Manajemen yang Efektif dan Akuntabel untuk Pengembangan SDM ESDM Berbasis Kompetensi dalam mendukung Ketahanan Kemandirian Energi, Transisi Energi dan Hilirisasi	1. Indeks Tata Kelola Birokrasi BPSDM ESDM (Skala 100) (Indeks)	85,58

Total Anggaran Rp729.431.070.000
(Tujuh Ratus Dua Puluh Sembilan Miliar Empat Ratus Tiga Puluh Satu Juta Tujuh Puluh Ribu Rupiah)

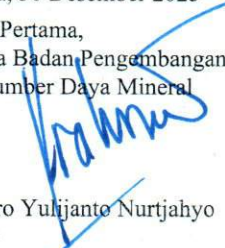
Program 1. Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi
2. Program Dukungan Manajemen

Pihak Kedua,
Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral


Bahlil Lahadalia

Jakarta, 30 Desember 2025

Pihak Pertama,
Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral


Prahoro Yulijanto Nurtjahyo

