

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dadan Kusdiana

Jabatan : Plt. Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Arifin Tasrif

Jabatan : Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2023 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral

Jakarta, 27 Desember 2022
Pihak Pertama,
Plt. Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

Arifin Tasrif

Dadan Kusdiana

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA

Unit Organisasi Eselon I : Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan
Tahun Anggaran : 2023

Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target 2023
Meningkatnya Kemandirian dan Ketahanan Ketenagalistrikan Nasional	Indeks Kemandirian Ketenagalistrikan Nasional (Skala 100)	70,78
	Indeks Ketahanan Ketenagalistrikan Nasional (Skala 100)	89,22
	Indeks Ketersediaan Infrastruktur Ketenagalistrikan untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar (Indeks Skala 100)	100
	Indeks Keselamatan Ketenagalistrikan (Indeks Skala 4)	2,4
Optimalisasi Kontribusi Subsektor Ketenagalistrikan yang Bertanggung Jawab dan Berkelanjutan	Persentase Realisasi Investasi Subsektor Ketenagalistrikan	100%
Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Subsektor Ketenagalistrikan yang Efektif	Indeks Efektivitas Pembinaan dan Pengawasan Subsektor Ketenagalistrikan (Skala 100)	85,77
Perumusan Kebijakan dan Regulasi Subsektor Ketenagalistrikan yang Berkualitas	Jumlah Kebijakan Peningkatan Tata Kelola Ketenagalistrikan (Regulasi/Rekomendasi)	3
Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Internal Ditjen Ketenagalistrikan yang Efektif	Tingkat Maturitas SPIP Ditjen Ketenagalistrikan (Level Skala 5)	4
	Nilai SAKIP Ditjen Ketenagalistrikan (Nilai Skala 100)	83,65
Terwujudnya Birokrasi yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima untuk Subsektor Ketenagalistrikan	Indeks Reformasi Birokrasi Ditjen Ketenagalistrikan (Indeks Skala 100)	81,5
Organisasi Ditjen Ketenagalistrikan yang Fit dan SDM Unggul	Nilai Evaluasi Kelembagaan Ditjen Ketenagalistrikan (Nilai Skala 100)	79
	Indeks Profesionalitas ASN Ditjen Ketenagalistrikan (Indeks Skala 100)	77
Pengelolaan Sistem Anggaran Ditjen Ketenagalistrikan yang Optimal	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Ditjen Ketenagalistrikan (Nilai Skala 100)	95
Layanan Subsektor Ketenagalistrikan yang Optimal	Indeks Kepuasan Layanan Subsektor Ketenagalistrikan (Indeks Skala 4)	3,6

Program :

1. Energi dan Ketenagalistrikan sebesar Rp568.520.610.000,-
2. Dukungan Manajemen sebesar Rp100.721.016.000,-

Jumlah Anggaran : Rp669.241.626.000,-
(Enam Ratus Enam Puluh Sembilan Miliar Dua Ratus Empat
Puluh Satu Juta Enam Ratus Dua Puluh Enam Ribu Rupiah)

Jakarta, 27 Desember 2022

Pihak Kedua,
Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral

Pihak Pertama,
Plt. Direktur Jenderal Ketenagalistrikan



Arifin Tasrif



Dadan Kusdiana