

**PERJANJIAN KINERJA
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tri Winarno
Jabatan : Pelaksana Tugas Direktur Jenderal Ketenagalistrikan
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Bahlil Lahadalia
Jabatan : Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama pada tahun 2026 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

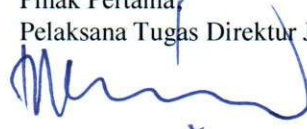
Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan, dan akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini, serta mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Desember 2025

Pihak Kedua,
Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral


Bahlil Lahadalia

Pihak Pertama,
Pelaksana Tugas Direktur Jenderal Ketenagalistrikan


Tri Winarno



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	TARGET 2026
1	Meningkatnya Ketahanan Ketenagalistrikan dan Kemandirian Ketenagalistrikan Nasional	1. Indeks Ketahanan Ketenagalistrikan (Skala 10) (Indeks)	6,7
		2. Indeks Kemandirian Ketenagalistrikan (Skala 10) (Indeks)	8,18
		3. Indeks Ketersediaan Infrastruktur Ketenagalistrikan untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar (Skala 100) (Indeks)	71,86
		4. Indeks Keselamatan Ketenagalistrikan (Skala 4) (Indeks)	3,08
2	Meningkatnya Kontribusi Subsektor Ketenagalistrikan terhadap Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) dan Investasi	1. Persentase Realisasi Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Subsektor Ketenagalistrikan (%)	100
		2. Persentase Realisasi Investasi Subsektor Ketenagalistrikan (%)	100
3	Terwujudnya Tata Kelola Kelembagaan Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan yang Efektif, Bersih, Akuntabel, dan Berkelanjutan yang Didukung oleh Budaya Birokrasi yang BerAKHLAK, ASN yang Profesional, serta Pengawasan yang Andal	1. Indeks Tata Kelola Birokrasi Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan (Skala 100) (Indeks)	90,02
		2. Indeks Pembinaan dan Pengawasan Subsektor Ketenagalistrikan (Skala 100) (Indeks)	75,45

Total Anggaran Rp1.731.743.754.000
(Satu Triliun Tujuh Ratus Tiga Puluh Satu Miliar Tujuh Ratus Empat Puluh Tiga
Juta Tujuh Ratus Lima Puluh Empat Ribu Rupiah)

Program

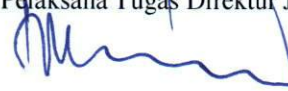
1. Program Energi dan Ketenagalistrikan
2. Program Dukungan Manajemen

Pihak Kedua,
Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral


Bahlil Lahadalia

Jakarta, 30 Desember 2025

Pihak Pertama,
Pelaksana Tugas Direktur Jenderal Ketenagalistrikan


Tri Winarno

