

PERJANJIAN KINERJA
DIREKTORAT JENDERAL MINERAL DAN BATUBARA
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tri Winarno

Jabatan : Direktur Jenderal Mineral Dan Batubara

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Bahlil Lahadalia

Jabatan : Menteri Energi Dan Sumber Daya Mineral Kementerian Energi Dan Sumber Daya Mineral

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2025 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 31 Desember 2024

Pihak Kedua,

Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral


Bahlil Lahadalia

Pihak Pertama,

Direktur Jenderal Mineral dan Batubara


Tri Winarno



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DIREKTORAT JENDERAL MINERAL DAN BATUBARA

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	TARGET 2025
1	Meningkatnya Kemandirian dan Ketahanan Mineral dan Batubara Nasional	1. Indeks Kemandirian Energi Nasional Sub Sektor Batubara (Indeks) (indeks)	88,76
		2. Indeks Ketahanan Energi Nasional Sub Sektor Batubara (Indeks) (Indeks)	90
2	Optimalisasi Ketersediaan Produk Mineral	1. Indeks Pasokan Mineral untuk Peningkatan Nilai Tambah Dalam Negeri (Indeks)	82,47
3	Optimalisasi Kontribusi Sektor Minerba yang bertanggung jawab dan berkelanjutan	1. Persentase Realisasi Penerimaan PNBPN Sub Sektor Minerba dan PNBPN BLU pengujian Minerba (%) (%)	100
		2. Persentase Realisasi Investasi Sub Sektor Minerba (%) (%)	100
4	Layanan Sektor Minerba yang optimal	1. Indeks Kepuasan Layanan Sektor KESDM (skala 4) (Indeks)	3,51
5	Perumusan Kebijakan dan Regulasi Sektor Mineral dan Batubara yang Berkualitas	1. Jumlah Penyusunan Regulasi/Rekomendasi Kebijakan untuk Peningkatan Tata Kelola Minerba (Peraturan Regulasi)	3
6	Pembinaan, Pengawasan dan Pengendalian Sektor Minerba yang Efektif	1. Indeks Efektifitas Pembinaan dan Pengawasan (Indeks)	79
		2. Indeks Maturitas SPIP (skala 5) (Indeks)	3,9
		3. Nilai SAKIP ESDM (Nilai)	83
7	Terwujudnya Birokrasi yang Efektif, Efisien dan Berorientasi Layanan Prima untuk Subsektor Mineral dan Batubara	1. Indeks Reformasi Birokrasi (Indeks) (Indeks)	91
8	Organisasi Ditjen Minerba yang Fit dan SDM yang Unggul	1. Indeks Profesionalitas ASN Ditjen Minerba (Indeks)	84

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	TARGET 2025
8	Organisasi Ditjen Minerba yang Fit dan SDM yang Unggul	2. Nilai Evaluasi Kelembagaan Ditjen Minerba (Nilai)	81
9	Pengelolaan Sistem Anggaran Ditjen Minerba yang Optimal	1. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) (Nilai)	90

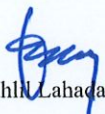
Total
Anggaran Rp. 369.561.821.000

(Tiga Ratus Enam Puluh Sembilan Milyar Lima Ratus Enam Puluh Satu Juta Delapan Ratus Dua Puluh Satu Ribu Rupiah)

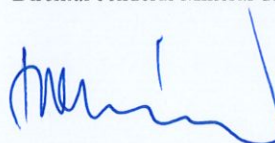
Program
1. Program Pertambangan Mineral dan Batubara
2. Program Dukungan Manajemen

Jakarta, 31 Desember 2024

Pihak Kedua,
Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral


Bahlu Lahadalia

Pihak Pertama,
Direktur Jenderal Mineral dan Batubara


Tri Winarno

